

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

A központi vezetőség tárgyalta

A posta elmúlt évi munkája és az ideai tervek

A Magyar Posta az 1987-es évet jó eredménnyel zárta.

A legfontosabb célok, vagyis:

- a távközlésfejlesztés gyorsítása, ami 1986-hoz viszonyítva több mint 50 százalékos növekedés;

- a szolgáltatások minőségi színvonalának tartása, egy-egy területen a javítása, mely a kiemelt minőségi mutatóknál a postaszinten előírányozottnak megfelelően alakul. (A postaszervek többsége jobb teljesítményt ért el, mint amit a belső

szabályozás kialakításakor elérhetőnek véltünk.);

- a gazdasági terv, és különösen a nyereség a tervezett szinten teljesült.

Az éves tervezett nyereség elérése jelentős erőfeszítéseket takar, mivel a tervbe vett hírlapdíjemelések nem valósult meg. A jó gazdasági eredmény tehát a hatékonyság növelése útján, főként a távbeszélő-árbevétel tervezettnél gyorsabb emelkedésével s a takarékosabb költséggazdálkodással volt elérhető.

Az 1987. évi eredmények a postaszervek alkalmazkodó képességének javulását, gazdasági fegyvermezzségük erősödését, önállóságuk növekedését jelzik. Fokozódott érdeklődésük is, különösen pozitív hatást mutatott az 1 százalékos adós bérfejlesztés és a belső szabályozórendszer együttes működése.

Főbb céljaink 1988-ban

Az 1988. év fordulópont a népgazdaság és a vállalatok életében. A posta törekvése továbbra is az, hogy teljesítse a VII. ötéves tervi célkitűzéseket, hogy megvalósítsa a tervbe vett távközlésfejlesztést és zavartalanul lássa el a szolgáltatásokat. A nehezebb körülményekhez üzletibb magatartással kell alkalmazkodni, s javítani az irányítás és a végrehajtás minden pontján a munkánkat.

A távközlésnél az idei év a fejlesztés csúcspontja. Ugyanakkor az új technika fogadására és új szolgáltatások bevezetésére is fel kell készülni. Bár az állomásbeparkolás a beruházások üteméhez illeszkedően valamivel kevesebb lesz, mint az előző évben (várhatóan mintegy 33 ezer új főállomás), de a forgalom emelkedése további gondos üzemeltetést, forgalomirányítást és fenntartást mellett változatlanul magas lehet. Jelentős nagy központok lesznek bekapcsolva, így például: Veszprém, Szolnok, Kaposvár, Szombathely. Bővülnek a távhívóközpontok közötti áramkörök, de a nemzetközi távhívásba új helységek bekapcsolására még mindig csak kevés lesz a lehetőség, mert az új nemzetközi központ még nem lép be. Javulni fog az üzemeltetés, a hibaelhárítás technikai felszereltsége a LIMOS-TIMOS üzemeltetési rendszerrel, és kábelvezető mérőautomaták alkalmazásával.

A postaszolgálat további szerény növekedése várható, a hivatali hálózat fejlesztése tovább folyik. Számottevően, mintegy 1300-zal növekedni fog a kezelési kisgépek száma, s 700 új naplózó gép beállítására is szükség lesz. A pénzforgalom továbbra is dinamikus, egyre meghatározóbb tevékenysége lesz a postahivatali munkának.

A hírlapszolgálat alakulása jelentősen függ a lapárak esetleges változásától. A népgazdasági terv számottevő lapáremelést nem tartalmaz, csak a szabadtársas színes lapok körében várható kisebb emelkedés a második negyedévtől. Ezért továbbra is gondot okoz a hírlapszolgálat veszteségének megszüntetése. A szolgálat jobb szervezésével, a lapstruktúra kedvezőbb alakításával, az áruszállítás egyszerűsítésével is segíteni kell a veszteségek csökkentését.

A műsorszórás területén fontos cél a vételi lehetőségek javí-

tása. Bővül az adóhálózat a rádió- és televízióműsor-szórás területén is.

Új szolgáltatásként, kísérleti jelleggel bevezetjük Budapesten a személyhívó rendszert. Lehetőség lesz a távközlési műholdas műsorok vételére, amit postai engedélyek kiadásával, valamint postai vevőberendezések telepítésével is elősegítünk.

A bővülő szolgáltatások következtében átlag mintegy 6 százalékos lesz a forgalomnövekedés. A postai bevételek e fölötti növekedése a lehetséges díjemelések függvénye. Az eredeti tervekben a hírlapterjesztési díjak változásán túl a távbeszélő alapdíjak, a táviró szódíjak és a telexlevelezési díj emelése szerepeltek. Tekintettel arra, hogy ezek mindegyike összefüggésben van a fogyasztói árak népgazdasági szintű alakulásával is, mely az adórendszert és egyéb körülmények hatására az elképzelések szerint maximum 15 százalékkal nőhet, a postai árlelések bizonytalanok. Kétségtelen, hogy a VII. ötéves terv fejlesztéseinek finanszírozásához szükség lenne a tervbe vett árlelésekre, hiszen ezek időleges elmaradása, illetve késleltetése csökkenti forrásainkat.

A Magyar Posta 1988. évi népgazdasági tervében mintegy 900 millió forint árbevétel (és ugyanennyi nyereség) válhat bizonytalanra a fenti árlelések miatt. Ezek a nehézségek csak fokozzák a hatékony gazdálkodás követelményeit. Ugyanakkor ez megköveteli a postaszervek felé történő belső gazdasági szabályozó változtatlan áron való kialakítását.

A gazdálkodás feltételrendszerére az új adók bevezetésével és a pénzügyi szabályozás általános módosításával jelentősen változik. A különböző hatások együttes eredője azonban nagyjából változatlan pozíciót ad a postának. Az alapszolgáltatásoknál az általános forgalmi adó 0 kulcsos, és termelői árvaltozás sincs a postán. Ugyanakkor viszont a bérbruttósításnak számottevő költségfokozó hatása van a költségvetésre. Megnövekedett tehát az élönmunkaköltség súlya, a hatékony létszámgazdálkodás szerepe.

A postai tervek ismét mintegy 1200-as létszámnövekedéssel számolnak. A postaszervek törekvései azonban e fölötti létszámgigényt mutatnak. Minden

(Folytatás a 2. oldalon.)

Ez már 1988!

Az új esztendő első munkanapján mintha megfogytak volna a budapestiek. Az ünnepek előtti és alatti tolongás, csúcsforgalom talán varázsütésre szűnt meg, munkahelyemen, a Paulay Ede utcában hosszú idő óta először nem volt forgalmi dugó, még a déli órákban sem. Az utcákon sétáló kevesek óvatosan közelítették meg a kirakatokat, az árcédulákat böngészve sokan először készítették az új évben számvetést, vagy éppen a korábbi értesüléseiket ellenőrizték.

Valóban úgy tűnik, 1988-ban többet fogunk számolni, jobban meggondoljuk majd, mire menynit költhetünk, hol tudunk megtakarítani, kevesebbet fogyasztani. És ha hihetünk az első munkanapon tapasztaltaknak, az emberek délidőben is inkább a munkahelyükön lesznek, mint az utcán.

Persze az is lehet, hogy az első napi helyzet csupán az ünnepek kábulatából lassan ébredő emberek természetes állapota volt, és holnap már minden megy a régi módon. Hogy ezt mégsem hiszem, annak több oka van. Nemcsak a tömegkommunikáció csatornáin, nemcsak a tévé és a rádió szíveszteri kabaréjában, de baráti társaságban sem emlegették soha oly gyakran azokat a régi fogalmakat, amelyekkel január 1-jétől együtt kell élnünk: kormányprogram, kibontakozás, egyéni jövedelemadó, árreform, szanálás stb. Nem hiszem azért sem, mert valóban minden bekövetkezett, amit az ország vezetői mondtak, s most már rajtunk is a sor, hogy a gazdaság szerkezetátalakítása a kívánt módon megtörténjék, adósságállományunk ne növekedjék tovább, hogy munkánkat olyan hatékonyság jellemezze, amely az átfogó adó- és árreform után a bérreformot is lehetővé teszi.

Persze addig még sokat fogunk számolni, dolgozni, vezetőik egyaránt. Mert azt valóban alaposan meg kell nézni, milyen lesz a kisnyugdíjasok, a kis- és nagycsaládosok sorsa, a bérből, fizetésből élők életkörülményei, a szociálpolitika, az egészségügy, az oktatás és a kultúra színvonala, vagyis mindaz, ami a társadalom önbecsülését, közérzetét, jövőjét jelenti, minden korban és rendszerben.

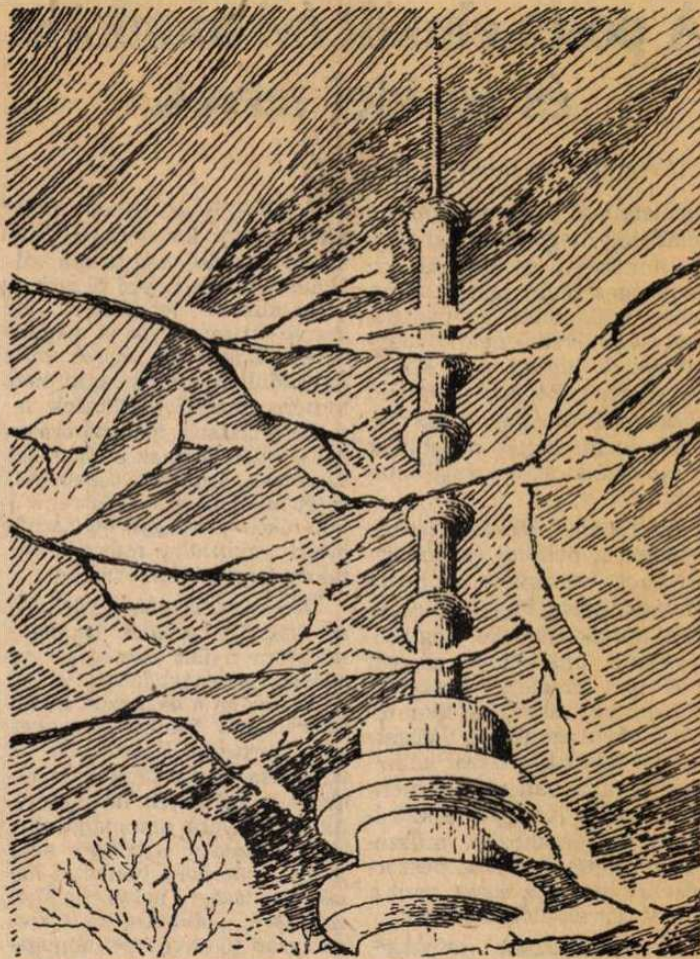
Sokasodnak feladataink! Mert gazdaságunk átfogó reformján túl is olyan kihívásokra kell válaszolnunk, mint környezetünk, földünk, fáink, vizeink védelme, az egészséges életmód és táplálkozás megteremtésének szükségessége, de kellene a több gyerek, a korszerűbb oktatás, a jobb betegellátás is. Mindezekhez persze pénz, egyre több pénz, és még valami: kellene a béke a lelkekben, a kölcsönös bizalom és összefogás megteremtése mindannyiunk javára.

A szerkezetátalakítás, a gazdasági stabilizáció első éve különös jelentőséget ró a postásokra is. A minden területen szigorodó beruházási feltételek a postára ma még másként érvényesek. A VII. ötéves tervi hírközlési fejlesztések nem csökkenést, hanem minden korábbinál nagyobb arányú növekedést írnak elő. Nem véletlenül kapott a posta ilyen lehetőségeket, hiszen a fejlett hírközlési rendszer kiemelkedően fontos feltétele a gazdasági kibontakozásnak.

Lesz tehát feladat bőven, szakembert, vezetőt próbára tevő nehéz idők jönnek, de talán még soha nem volt ilyen hatékony eszköz a postások kezében, hogy a jó ügyet jól szolgálják.

Látok reménysugarat, mert népünknek nem először kell talpra állnia, reménykedem, mert Gorbacsov és Reagan újra találkozni fog, és talán egyszer a fegyverek helyett kórházak, iskolák, sőt telefonközpontok fognak épülni. Bízom a jövőben, mert a második munkanapon is kevesebben sétáltak az utcán délidőben, mint tavaly bármikor.

Zimmermann Ottó



Postás Dolgozó 2

A kollektív szerződés módosítása

Szakszervezetünk elnöksége és központi vezetősége a december 21., illetve 22-i ülésen tárgyalta, és egyetértett a kollektív szerződés 3. módosításával, melyről a következőkben tájékoztatjuk olvasóinkat.

- A ksz az alábbi, 29/A §-sal kiegészül:

A bruttósítás elvei, szabályai

(1) A személyi jövedelemadó bevezetése és a társadalombiztosítási szabályok változása nagyobb mértékben terheli a jövedelmeket. Ennek ellensúlyozására a dolgozók keresetét a (2)–(8) bekezdésben foglaltak szerint fel kell emelni (bruttósítani kell).

(2) A bruttósítást keresetelemenként kell végrehajtani.

(3) Az alapbérén kívüli díjazási elemek fel-emelésének mértékét az egyes elemekben részesülők keresete alapján számított átlagos bruttósítási igény, a díjazási elemek ösztönző funkciója, valamint a foglalkoztatáspolitikai érdekek határozzák meg.

(4) Az új alapbér megállapítása az 1987. évi főmunkaidős, rendszeres kifizetéseket tartalmazó nettó kereset alapján, az alapbérén kívüli díjazási elemek által meghatározott bruttósítási mértékre figyelemmel történik, oly módon, hogy az alapul vett nettó kereset változatlan-ságát biztosítsa. Az alapbér és az alapbérén kívüli keresetelemek aránya a bruttósítás miatt változhat, de az új alapbér nem lehet kevesebb a dolgozó 1987. december 31-i alapbérénél.

(5) A teljesítménybéres dolgozók (például építőipari teljesítménybérben, hírlapárusként, hírlapkézbesítőként foglalkoztatottak) körében az alapbér változatlan nettó keresetet biztosító korrekciója nem értelmezhető, ezért — a (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően — kizárólag az 1987. évi teljesítmény alapján átlagosan fel-emelt teljesítménybér-elemekkel kell a bruttósítást végrehajtani. Az esetleges keresetelmara-dást teljesítménytöbblettel kell pótolni.

(6) Bruttósítás miatt kereset-visszapótlásra semmilyen jogcímen nem kerülhet sor.

(7) A rész munkaidős dolgozók keresetének bruttósításakor a teljes munkaidőre felszámított keresetet kell alapul venni, majd az óraelfoglaltsággal arányos visszaszámítást kell végrehajtani.

(8) A keresetek bruttósításának részletes szabályait a 3/A melléklet tartalmazza.

(9) A kollektív szerződésben nem szabályozott, központiilag meghatározott díjazási elemek módosítása központi utasítással történik.

(10) A postaszervi hatáskörbe tartozó keresetelemek bruttósítását a függelékben kell szabályozni.

(11) A középfokú postaszervek bruttósítás miatti korrigált 1988. évi bázis bértömegének (bérszínvonalának) meghatározását a vállalati szintű bruttósítás szabályai szerint kell megvalósítani, azzal az eltéréssel, hogy a középfokú postaszervek bázisában nem maradó kereset-tömeg visszakorrigálása a postaszervi átlagos bruttósítási mértékkel emelve történik.

A fentieknek megfelelően végrehajtott posta-szervi bruttósítás eredményeként:

- függetlenül az egyes keresetelemek bruttósítására, munkadíjazási szabályainak kialakítására vonatkozó döntési jogkörtől, a bruttósítás teljes forrásfedezete a középfokú postaszerveknél jelentkezik,
- a postaszervi kereseti pozíciókban nem történik átrendeződés.

- A ksz 31. § (8) bekezdése hatályát veszti.
- A ksz 32. § (2) bekezdés táblázata az alábbiak szerint módosul:

Érkezés	Indítás						
órák között	7.45	16.16	17.10	18.01	19.01	20.01	20.01
	16.15	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	
7.45	—	320	480	540	650	700	
7.01	320	650	810	860	970	1030	
7.45							
6.01							
7.00	480						
5.01	540	750	860	970	1080	1130	
6.00							
4.00							
5.00	650						

- A ksz 34. § (2) bekezdése hatályát veszti.
- A 3. melléklet A/I. 8. pontja az alábbiak szerint módosul:

8. Azon dolgozók alapbérének megállapításánál, akik a munkakörükre előírtaknál magasabb iskolai végzettséggel, illetve szakképzettséggel rendelkeznek (Besorolási példatár 3—4. táblázat), csak a betöltött munkakörre meghatározott képzettségi fokozatnak megfelelő alsó bérhatárokat lehet figyelembe venni. Azon dolgozók alapbére, akik a képzettségüknél maga-

sabb fokozatú munkakörben dolgoznak, csak a tényleges képzettségnek megfelelő alsó bérhatárok figyelembevételével állapítható meg. Nyilvántartásuk is a leírtaknak megfelelő bérkulcsszám alatt történik.

- A 3. melléklet A/I. 13. pontja hatályát veszti.

- A 3. melléklet A/I. 14. pontjának utolsó mondata hatályát veszti.

- A 3. melléklet A/II. 2. pontja az alábbiak szerint módosul:

2. A rész munkaidőben foglalkoztatott dolgozók alapbérét — a besorolás szerinti alsó bérhatárt figyelembe véve — óraelfoglaltságuk arányában kell meghatározni.

- A 3. melléklet A/II. 3. pontja hatályát veszti.

- A 3. melléklet A/III. 1. pontja az alábbiak szerint módosul:

1. A fizikai dolgozók személyi alapbérét a munkaidejük nagyobb részében végzett munkának megfelelő munkakategória alsó bérhatárt figyelembe véve kell megállapítani. (Fizikai foglalkozású munkakörök bérbesorolási példatárában foglaltak szerint.)

- A 3. melléklet A/III. 2. pontja az alábbiak szerint módosul:

2. Teljesítménybérezés alapján szintén a 2/e táblázat alsó bérhatárait kell alapul venni.

- A 3. melléklet B/I. pontja az alábbiak szerint módosul:

Hírlapárusok bérezése

1. A hírlapárus munkakörben foglalkoztatott dolgozókat megilleti:

- a) az árushelyre megállapított *biztosított bér*: 1000—3500 forint;
- b) a *darabbér*: valamennyi eladott példány után 8 fillér;
- c) a *jutalék*: a forgalmazott összeg után:

— a magyar nyelvű szovjet lapok, és a baráti szocialista országok napilapjainak forgalmazott összegét kivéve havi 75 000 forintig 2,4 százalék, a 75 000 forinton felüli forgalom után 1,4 százalék,

— a magyar nyelvű szovjet lapok és a baráti szocialista országok napilapjainak forgalmazott összege után 25 százalék jutalék.

d) Az a), b), c) pontban meghatározott díjazások képezik a hírlapárusok törzsbérét.

2. A rész munkaidőben foglalkoztatott dolgozó biztosított bérét óraszámával arányos összegben kell megállapítani.

3. A jubileumi jutalom számfejtésének alapján a személyi besorolás szerinti bér szolgál.

4. A hírlapárusítást végző egyéb postai dolgozók árusjutaléka a forgalmazott összeg százalékában:

	napi-lapoknál	egyéb kiad-ványok-nál	m. nyelvű szovjet l., szoc. o. napilap
hírlap, egy. kéz. kült. kezelők	10	7	25%
többi postás dolg.	9	6	25%

5. Nyugdíjas és mellékfoglalkozású hírlapárusok esetében a biztosított bér felső határa csak irányadó mértéknek tekintendő.

- A 3. melléklet B/II. 1., 2. pontjai az alábbiak szerint módosulnak:

Hírlapkézbesítők bérezése

1. A hírlapkézbesítő munkakörben foglalkoztatott dolgozókat megilleti

a) a *darabbér*, a kézbesített címzetlen egyéni előfizető példányszám (darabszám) után:

	Napilapok	Heti- és egyéb lapok
címzetlen példányai után		
Budapest	20	24
Vidéken	17	20 fillér

b) a *nyugtabeszédesi díj*, a havonta beszedett előfizetési nyugtaszelvények után — a díjbeszedés nélküli kartonok (központi „K”, közületi, OTP, hivatalban fizetett) kivételével —, mértéke 1 forint/nyugtaszelvény darab,

c) a *kilométerpénz*, a kézbesítőjárás járatjelzőjén kimutatott napi egyszeres kilométer alapján:

— gyalog vagy kerékpáron megtett út után 100 forint/kilométer/hó,

— egyéb eszközön megtett út után 35 forint/kilométer/hó.

A kilométerpénz összege a kézbesítőjárás változásai állandó, a kézbesítőjárás változása esetén azt újból kell megállapítani.

d) Az a), b), c) pontban meghatározott díjazások képezik a hírlapkézbesítők törzsbérét.

2. A hírlapkézbesítők által kézbesített címzetlen árjegyzékek, expressz levélpostai küldemények és táviratok után darabonként 70 fillér kézbesítési díjat kell fizetni.

- A 3. melléklet B/II. 5. pont első bekezdésének második francia bekezdése, továbbá második bekezdése, valamint a 6. és 7. pont hatályát veszti.

- A 3. melléklet B/II. 8. pontja az alábbiak szerint módosul:

8. A jubileumi jutalom számfejtésének alapján a személyi besorolás szerinti alapbér szolgál.

- A 3. melléklet B/II. 9. pontja az alábbiak szerint módosul:

9. A napi munkarend alatt hírlapot is kézbesítő egyesített kézbesítőt a kézbesített címzetlen egyéni előfizető példányszám után a következő darabbér illeti meg:

	Napilapok	Heti- és egyéb lapok
címzetlen példányai után		
belterületen:	10	15
külterületen:	15	24
támponton:	15	16 fillér

- A 3. melléklet B/II. 10. pontjának helyébe az alábbi rendelkezés lép:

10. A mellékfoglalkozású és nyugdíjas hírlapkézbesítők részére — legfeljebb havi 2400 forint — alapbér is megállapítható.

- A 3. melléklet B/III. pontja az alábbiak szerint módosul:

A hálózatépítésben foglalkoztatottak bérezése

1. Csoport-teljesítménybérezést kell alkalmazni az üzemek építőcsapataiban dolgozó híradás-technikai hálózatszerelők, vonalépítő betanított és segéd munkásokra.

2. A munkacapatok, brigádok teljesítménye a hatályos „Hírközlési (Távközlési) Hálózatos Költségszámítási Normagyűjtemények”-ben meghatározott normaórák, és az építési munkanaplók alapján kerül meghatározásra.

3. Az üzem, illetve a munkacapat teljesítményes bértömegét a teljesített normaóra, és az egy normaóra után járó bér szorzata adja. Az egy normaórára járó bért teljesítménytől függően (egy főre jutó normaóra) sávosan progresszíven is meg lehet határozni. A normaóra díjazásának mértékét a függelékben kell rögzíteni, s a teljesítményekkel összhangban évente felül kell vizsgálni.

4. Az egyes munkacapatok bértömegének személyekre történő szétosztását a postaszervek határozzák meg. Ennek konkrét módját a függelékben kell szabályozni.

5. A munkacapato(ka)t közvetlenül irányító munkavezetők, építésvezetők időbérben és prémiumban részesülnek. Prémiumrendszerüket — a munkacapatok teljesítményével összhangban — a függelékben kell szabályozni.

- A 3. melléklet 2/a)—2/e) táblázatai helyébe a 2/1987. (X. 25.) ME számú rendelettel kiadott bértáblázatok lépnek.

- A ksz az alábbi 3/A melléklettel egészül ki:

a Magyar Posta kollektív szerződésének

29/A §-ához

A bruttósítás szabályai

I. AZ ALAPBÉR-BRUTTÓSÍTÁS SZABÁLYAI

1. A alapbér bruttósítását az 1987. évi személyenkénti nettó keresetek változatlan-ságára alapozva kell végrehajtani. Ez nem biztosítható a teljesítménybéres területeken (építőipari teljesítménybérben, hírlapárusként, hírlapkézbesítőként ... foglalkoztatottak), ahol a keresetnek nem összetevője az alapbér.

2. Amennyiben 1987-ben a dolgozónak bármilyen okból (például betegség, évközi munkaviszony-létesítés stb.) kieső ideje volt, a fizetés alapján szolgáló munkanapok (általános munkarend szerinti munkanapok + a munkanapra eső fizetett ünnepek) számának (1987-ben 262 nap) figyelembevételével arányosítással kell az alapbér-bruttósítás alapján szolgáló keresetet évesre felszámítani.

3. Ha a fizetés alapján szolgáló munkanapok száma 131-nél kevesebb, akkor számítás helyett az azonos (hasonló) munkakörben, azonos bérbesorolású foglalkoztatott(ak) bruttósított alapbérének alapulvételével kell az új alapbért megállapítani.

4. Az 1987. évi munkakörváltozás (áthelyezés) esetén csak az új munkakörben eltöltött időtartamra kifizetett kereset vehető számításba (a többi időt kiesőként kell kezelni).

5. Az alapberek bruttósítása során a bruttósítás időpontjában (1987. december 31.) hatályos alapbérből kell kiindulni. Az alapbér-bruttósítás alapján szolgáló éves keresetbe a bruttósítás időpontjában hatályos havi alapbér tizenkétszeresét kell számításba venni.

6. A 310 forint általános bérpótlékok alapbérésíteni kell. Sor kerülhet további bérelemek alapbérésítésére is. Az alapbérésített bérelemek megnövelik az alapbér százalékában meghatározott bérelemek vetítését alapján. Az ebből adódó többletbért az új alapbér megállapítása során ki kell küszöbölni.

7. Az alapbér-bruttósítás alapján szolgáló keresetbe nem számítható be:

— a főmunkaidőn kívül végzett munkák díja (például túlóra, ügyelet-készlet, mellékfoglalkozás, alkalmi munka, oktatás, önként vállalt túl- és többletmunka stb.)

— az eseti (nem rendszeres) kifizetések: nem vehetők figyelembe a bérkarton jutalom rovatán számfejtett összegek (viszont figyelembe kell venni a prémium rovaton számfejtett bármilyen összeget).

8. A százalékos kitűzésű prémiumok 1987-ben kifizetett összegét a számítások során a tarifális prémiumösszeggel megegyezően kell kezelni.

9. A kiegészítő bért a keresetelemek éves szintre történő számításával kell figyelembe venni. Az alapbér-bruttósítás alapján figyelembe vehető, éves szintre felszorozott keresetelemek összegéhez hozzá kell adni az 1987-ben ténylegesen kifizetett év végi részesedést. Ez az összeg képezi az alapbér-bruttósítás alapján szolgáló számított bruttó keresetet.

10. A számított bruttó kereset havi egyenletes elosztását feltételezve kell levonni a jelenlegi mértékrendszer figyelembevételével a nyugdíjárulékot. Az előleg és végelszámolás-rendszerű prémiumban részesülők esetében a prémiumösszegből 15 százalék nyugdíjárulékot kell levonni, és a fennmaradó keresetre kell alkalmazni az előzőkben leírtakat. Ezt figyelembe véve kell kiszámítani az alapbér-bruttósítás alapján szolgáló számított nettó keresetet.

11. A 10. pont szerinti nettó keresetből kiindulva, a 7/1987. (X. 25.) ÁBMH rendelkezés 4. mellékletében meghatározott bruttósítási képlettel kell kiszámítani az új bruttó keresetet. Változatlan teljesítmény esetén ez biztosítja a nettó kereset változatlan-ságát a főmunkaidős rendszeres kifizetések tekintetében.

12. A 11. pont szerinti új bruttó kereset, és a 9. pont szerinti régi bruttó kereset hányadosa határozza meg a bruttósítási százalékot.

13. A 11. pont szerinti bruttó keresetből kiindulva különbségszámítással kell meghatározni a bruttósított alapbért:

- meg kell határozni az alapbérén kívüli bérelemek éves bruttósított összegét;
- tarifális bérelemek esetében a bruttósított tarifa—régí tarifa arány figyelembevételével;
- az elmaradt bért, a prémiumot és az év végi részesedést a számítás során a keresetbruttósítási százalékkal kell felemelni;
- a fennmaradó összeg nyújt fedezetet a bruttósított alapbére, és a százalékos bérelemekre. Ezt számítással kell szétválasztani.

A bruttósított alapbér nem lehet kisebb az 1987. december 31-i alapbérnél.

Az alapbérkülönbség számításával történő meghatározása biztosítja:

- az alapbérén kívüli elemek bruttósítása miatti kereseteltérések kompenzálását, és ezzel
- a változatlan teljesítmény melletti nettó kereset változatlan-ságát.

14. A bruttósított alapbért a kerekítés szabályai szerint

- havibéres dolgozók esetében 10 forintra,
- órabéres dolgozók esetében pedig 10 fillérre kell kerekíteni.

15. Rész munkaidős dolgozók esetében a bruttósítás alapján szolgáló keresetet fel kell szorozni teljes munkaidőre, majd a megállapított bruttósított alapbért vissza kell osztani a tényleges óraelfoglaltságnak megfelelően.

16. Teljesítménybéres dolgozók esetében a személyi besorolás szerinti alapbért (órabért)

(Folytatás a 4. oldalon.)

kell felelősen a bruttósítási százaléknak megfelelően.

17. Aki az alapbér-bruttósítás időpontjában (1987. december 31—1988. január 1. fordulónap) az előző időszak kifizetése alapján számított átlagkeresetben folyamatosan részesül (például külföldi munka, nappali tanfolyam stb.; ide nem értve például a hosszabb időtartamú fizetett szabadságot stb.), annál

— a keresetbruttósítási százalékkal kell az átlagkeresetet felelősen, és díjazásként ezt kell fizetni,

— az átlagkereset-díjazás megszűnése után a munkakörváltásra meghatározott szabályok szerint kell az új alapbért megállapítani.

18. Abban az esetben, ha valamely dolgozót az alapbér-bruttósításkor alapbér-csökkentéssel járó fegyelmi büntetés sújtja (1987. december 31-én fennálló, és 1988. január 1. után lejárat), az alapbér-bruttósítást a dolgozó büntetés nélküli alapbérére kell végrehajtani. (Január 1. után a bruttósított alapbérből kell a fegyelmi szerinti alapbér-csökkentést végrehajtani.)

19. A bruttósítás során megállapított új alapbér (órabér) összegéről az Mt. 24. § (1) bekezdés alkalmazásával a munkáltató egyoldalúan értesíti a munkavállalót.

20. Nyugdíjas és mellékfoglalkozású munkavállalók esetében is új alapbért kell megállapítani. Foglalkoztatáspolitikai szempontok, és az ésszerű költség-takarékosság figyelembevételével kell az új alapbért megállapítani. Ebben a körben indokolt a munkaszervezés-módosítás szabályainak megfelelően eljárni, annak érdekében, hogy a dolgozó az adóterheinek figyelembevételével mérlegelhesse a munkaviszony fenntartását.

II. AZ ALAPBÉREN KÍVÜLI BÉRELEMEK BRUTTÓSÍTÁSÁNAK ÁLTALÁNOSTÓL ELTÉRŐ SZABÁLYAI

1. Hírlapárus-bérrendszer

a) 1988. január 1-jei hatállyal az alapbér, a fokozati díj, az általános bérpótlék, a munkahelyi pótlék összevonásával árushelyhez kötött biztosított bért kell megállapítani.

b) Az 1988. január 1-jei átálláskor a személyenkénti biztosított bérnek meg kell egyeznie a dolgozó részére az a) pont szerinti jogcímenek 1987. december 31-én biztosított kifizetések összegével.

c) A biztosított bért a középfokú postaszervek árushelyenként 1988. december 31-ig kötelesek megállapítani, és a függelékben szabályozni. 1990. december 31-ig kell megvalósítani, hogy az adott árushelyre kialakított biztosított bért kapja valamennyi ott dolgozó. A biztosított bér változtatásának eseteit és módját a függelékben kell meghatározni.

d) A biztosított bér árushelyváltozás esetén a munkáltató részéről egyoldalúan módosítható.

e) A dolgozó részére 1988. január 1-jei hatállyal besorolás szerinti órabért kell megállapítani.

f) A teljesítménybér-elemek (darabár, jutalék) átlagos bruttósítási mértéket meghaladó felemelésére kell felhasználni a biztosított bérre jutó bruttósítási összeget.

g) A részletes szabályozást (mértékeket) a ksz 3. melléklete tartalmazza.

2. Hírlapkézbesítő-bérrendszer

a) A részmunkaidős dolgozó keresetének bruttósításával kapcsolatban meghatározott el-

vet [ksz 29/A § (7) bekezdés] — a sajátos bérrendszernek megfelelően — alkalmazva a hírlapkézbesítők esetében 1 statisztikai főre a hírlapárusok körében 1 főre jutó átlagos bruttósítási összeget kell a teljesítményelemekre (darabár, nyugtábeszedési díj, kilométerpénz) ráépíteni.

b) A teljesítménybér-elemekbe kell beépíteni a jelenleg e körben alkalmazott kiegészítő bér-elemeket (fokozati díj, helyettesítő dolgozók 20 forint/nap díjazása stb.)

c) A jelenleg alkalmazott ösztönzőrendszer — központi irányelv kiadása mellett — a munkáltatói jogkört gyakorló postahivatalok hatáskörébe kerül.

d) A másodfordulóban történő kézbesítés anyagi elismerését — a konkrét helyi körülmények mérlegelése alapján — központi, illetve igazgatósági munkadíjazási mérték meghatározása nélkül a munkáltatói jogkört gyakorló postahivatalok saját mozgóbérkeretük terhére biztosíthatják.

e) A részletes szabályozást (mértéket) a ksz 3. melléklete tartalmazza.

3. A hírlapterjesztést végzők körében — beleértve az egyesített kézbesítőket is — 1988. január 1-jétől kereset-visszapótlás elszámolására korábbi jogcím alapján sem kerülhet sor.

4. A hálózatépítés területén alkalmazott teljesítménybér

A keresetátrendeződés mérséklése érdekében a jelenlegi lineáris teljesítménybér-rendszert — a külön kiadott részletes irányelvek alapján — a középfokú postaszerveknek (saját hatáskörben) teljesítménytől (egy főre jutó normaóra) függő, sávosan progresszív teljesítménybér-rendszerrel célszerű átalakítani.

5. Százalékos bérelemek

Bruttósításuk az alapbér-bruttósítással együtt automatikusan megtörténik. Mérték-rendszerüket nem kell változtatni.

6. Számadás-felülvizsgálati díj, oktatási díj

Bruttósítási mértékük meghatározásakor azt kell alapul venni, hogy a tevékenységet végző dolgozók keresetének utolsó forintja jellemzően melyik jövedelemadó-sávba esik.

7. A bruttósítás során:

- különleges raktárkezelési pótlék,
 - díjhiánnyi jutalék,
 - törzsgárdajutalom,
 - fokozati díj,
 - kitüntetéshez kapcsolódó jutalmak
- tarifái nem változnak, bruttósításukra nem kerül sor.

8. Szabad időben végzett tevékenységek (önként vállalt túl- és többletmunka) díjazása

- a) — a hálózatépítés-fenntartás,
- a berendezésszerelés-fenntartás,
 - a tervezés,
 - a hétvégi hírlapárusítás,
 - a hétvégi zárlatbontás,
 - a hétvégi hírlapkézbesítés,
 - a távirat-kézbesítés,
 - a hírlapkiosztás,
 - a hírlapkiszállítás,
 - a balatoni nyári létszám megerősítése
- tevékenységi területeken alkalmazott központi munka díjazási előírások hatályukat veszítik.

b) Az a) pontban felsorolt tevékenységi területeken szabad időben végzett munkára a függelék sem határozhat meg díjazási előírást.

c) Az a) pontban felsorolt tevékenységek díjazását a munkáltatói jogkört gyakorló hivatalok, üzemek hatáskörébe kell adni, a bruttósí-

tott mértékek figyelembevételével megállapított bérkeret részükre történő lebontásával. Felhasználási módjáról a hivatal, üzem vezetője dönt az illetékes szakszervezeti szerv egyetértésével.

A bérkeretek lebontásának módszerét függelékben kell szabályozni.

d) Szabályozó elemként továbbra is alkalmazásra kerül központi bérkeret biztosítása esetén a postaszervi teljesítményszámolás tekintetében

- a hálózatépítés-fenntartás,
- a berendezésszerelés-fenntartás,
- a tervezés

tevékenységi területeken a jelenlegi munkadíjazási tarifa bruttósított mértéke.

● A 4. melléklet 2. §-a az alábbiak szerint módosul:

Éjszakai munka pótléka

Mt. V. 42. § és a 17/1979. (XII. 1.) MüM számú rendelet 27. §.

(1) Az éjszakai munka pótléka egy műszakra 36 és 52 forint.

(2) Azokban a munkakörökben, ahol a munkában töltött idő nagyobb részben készenlét, illetőleg felügyelet (például ór, portás, fegyveres ór, kisforgalmú távbeszélő-központ személyzete), az éjszakai munka pótléka 36 forint. Ezeket a munkaköröket függelékben kell meghatározni.

(3) A (2) bekezdésben fel nem sorolt munkakörökben az éjszakai munka pótléka 52 forint.

(4) Azon dolgozók részére, akik napi munkaidejüknek csak egy részét teljesítik éjszakai műszakban, a pótlék mértéke óránként 4,50 és 6,50 forint. E mérték alapján a (2) és (3) bekezdésben meghatározott munkakörökben átalány is megállapítható.

● A 4. melléklet 4. § (2)—(3) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

(2) A pénzkezelési pótlék havi összege:

- forgalmi hivatali főpénztáros, pénzfeltevő és kifizető 490
- főpénztári teendőket ellátó hivatalvezető (fiókposta és I. osztályú hivatal kivételével), rendszeres helyettesítő 380
- egyesített kézbesítő 320

— pénz átvételét, kiadását, olvasását is rendszeresen ellátó (pénztári dolgozó, pénztári tiszt, pénztári beosztott), nagybani értékcikkpénztáros 270

— I. osztályú postahivatal vezetője, elátmányi pénztáros, értékcikkpénztáros (Értékcikkhivatalnál), külterületi kezelő 220

— fiókposta-vezető, pénzfelvételel is ellátó egyesített feltevő, az ellátmányok kiosztását és a pénzek átvételét is rendszeresen ellátó kiosztó és lezároló, főpénztáros, pénztáros (házi), pénzolvasó (a Budapest 70-es hivatalban), kézipénztárt rendszeresen kezelő feltevő vagy szakmai felvilágosító 160

— pénzkezeléssel és pénzbeszedéssel rendszeresen foglalkozó csomag- és távirat-kézbesítő, a rendszeresen pénzkezeléssel foglalkozó hivatali kézbesítő, a szolgáltatással járó pénzkezelést is rendszeresen ellátó televízió-ügykezelő, előfizető- és árusnyilvántartó hírlapfelelős, büfékezelő 100

(3) postahivatali főpénztáros, ha a postahivatal tárgyát megjelölő évi átlagos forgalma — zsákos befizetés és MNB nélkül — a havi 50 millió forintot eléri, vagy meghaladja 550

● A 4. melléklet 9. § (1) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

Biztonsági pótlék

(1) A gépjárművezetőket fegyveres őrkíséret ellátása esetén — a járatok számától függetlenül — napi 38 forint pótlék illeti meg. A pénz-begyűjtés ellátása esetén a gépkocsivezetőket a 38 forint/fő/nap (fegyverviselés miatt) összegű díjazáson felül további 28 forint/fő/nap pótlék is megilleti. A pénzbegyűjtést végző jegyzékelőjára-kezelő (járatkísérő) 28 forint/fő/nap pótlék illeti meg.

● A 4. melléklet 11. § (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

(2) A pótlék mértéke a távol töltött idő minden órájára:

- a) vasúti meneteknél 8,20
- b) közúti járatoknál 6,00 forint.

● A 4. melléklet 12. § (3), (4), (5) és (9) bekezdése helyébe az alábbi (3), (4) és (8) rendelkezések lépnek, a (6) bekezdéstől a számozások eggyel csökkennek:

Műszakpótlék

(3) A pótlék mértéke a (4) bekezdésben foglaltak kivételével:

- a) a délutáni műszakban végzett munka után járó törzsbér 20 százaléka,
- b) az éjszakai műszakban végzett munka után járó törzsbér 40 százaléka,
- c) a folytonos munkarendben végzett munka után járó havi törzsbér 10 százaléka a délutáni, illetve éjszakai pótlékon felül.

(4) Az örök és portások pótléka:

- a délutáni műszak idején teljesített órák után 3,40 forint/óra,
- az éjszakai műszakban teljesített órák után 6,60 forint/óra,
- folytonos szolgálat esetén a havi ledolgozott munkaórák után 1,60 forint/óra.

(8) A folytonos üzemű munkahelyeken a 10 százalékos, illetve 1,60 forintos pótlék a havi törzsbér, illetve a havi ledolgozott munkaórák után fizetendő, amennyiben a dolgozó a szolgálati rend szerint havonta legalább egy alkalommal szombati és vasárnapi szolgálatot is teljesít, kivéve a rendszeresen délelőtti egy műszakban (6—11 óráig kezdődő szolgálat) dolgozókat.

● A 4. melléklet 13. § (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

(2) Alapfokú nyelvtudás esetén havi 250 forint nyelvpótlék abban az esetben fizethető, ha a munkakör ellátásához az idegen nyelv ismerete nélkülözhetetlen. Ezeket a munkaköröket a III. melléklet tartalmazza.

● A 4. melléklet 14. § helyébe az alábbi rendelkezés lép:

Takarítási pótlék

(1) A postahivatalok, fiókposták, hírlapterjesztő üzemek és boltok takarítását munkája mellett végző, nem takarítói munkakörben foglalkoztatott dolgozót a takarítandó alapterület-től függően az alábbi összegű pótlék illeti meg:

Alapterület m ²	A pótlék havi összege forintban
0— 10	—
11— 20	230
21— 30	300
31— 40	330
41— 50	360
51— 60	380
61— 70	410
71— 80	450
81— 90	480
91—100	500
101—110	520
111—120	550
121—130	580
130 m ² felett 10 m ² -enként + 30 forint.	

(2) Üdülőhelyeken működő hivataloknál főidényben június 1. és augusztus 31. között a pótlék összege — az igazgatóság engedélyével — 30 százalékkal felemlhető.

(3) Kállyhafűtéses hivataloknál a téli hónapokban — október 1-jétől április 15-ig — fűtési pótlékként a havi takarítási pótlék 70 százaléka is fizetendő.

● A 4. melléklet 15. § (3) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

(3) A pótlék mértéke havi 1300 forint.

● A 4. melléklet 16. § (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

(2) a pótlék mértéke:

— 4 órát meg nem haladó munkavégzés esetén — a tényleges óráról függetlenül — 50 forint,

— 4 és 8 óra között a ténylegesen letöltött órák arányában további 10—10 forint,

— 8 óra felett egységeken 110 forint.

Egy műszakra — annak hosszától függetlenül — maximum 110 forint pótlék fizethető.

● A 4. melléklet 16. § (5) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

(5) Nem jár összevont munkahelyi pótlék:

- a készenléti szolgálatot ellátó dolgozónak (munkahelyi, lakáskészenlét),
- alkalmi munkavállalóknak, bármilyen címen történik a foglalkoztatás,
- a 17/1979. (XII. 1.) MüM-rendelet 32. és 33. §-a szerint a munkavállalóval való külön megállapodás alapján végzett önkéntes többletmunka esetén.

● A 4. melléklet 17. §-a az alábbiak szerint módosul:

Hálózatépítés, magasépítés és fenntartás területén foglalkoztatott fizikai dolgozók munkahelyi pótléka

A hálózatépítés, magasépítés, fenntartás területén foglalkoztatott fizikai dolgozókat pótlék illeti meg, amennyiben a telephelyről vagy a munkáltató által megjelölt helyről a munkavégzés helyére történő utazásuk a napi munkaidőn felül történik.

A pótlék

- a fél órát meg nem haladó utazási időre a dolgozót nem illeti meg,
- fél órát meghaladó utazás óránként 9 forint.

A bérpótlék nem fizethető azon dolgozóknak, akiknek alapbérét e címen emelték.

● Ez a módosítás a kihirdetés napján lép hatályba. Rendelkezéseit 1988. január 1. napjától kell alkalmazni.

Gricserné Heszky Enikő,
a Postások Szakszervezetének
főtitkára

Tóth Illés,
a Magyar
Posta
elnöke



Tóth Illés, a Magyar Posta elnöke és Gricserné Heszky Enikő, a Postások Szakszervezetének főtitkára aláírja a kollektív szerződés módosítását

Sokmillió megtagarítás a rádiósugárzásban

A Posta Rádió- és Televízió-műszaki Igazgatóságnál — mint más postaszervnél is — találni a dolgozók között „megszállottakat”, akik munkájukat hivatásnak tekintik. Ahogyan az igazgatóság két rádióállomásán, Solton és Jászberényben az energiatakarékos beruházást megvalósították, azt csakis ilyen elhivatottsággal lehetett.

Nézzük, miről is van szó?

Néhány évvel ezelőtt a svájci *Brown Boveri* cég képviselője Magyarországon előadást tartott egy olyan energiatakarékos sugárzási rendszerről az amplitúdó-modulált adóberendezésekhez, amellyel az energiafelhasználás mintegy 40-45 százaléka megtakarítható. A lényeg, hogy míg a régi sugárzási rendszerben a KH és RH adóberendezéseknél a nagyfrekvenciás fokozatok állandó kimenő teljesítményt állítanak elő, akár van moduláció, akár nincs, addig az új technikai megoldásban a gyenge, halk beszéd és zene, illetve kisebb-nagyobb szünetek esetén a kimenő teljesítmény csökken. Az új rendszerben alkalmazott berendezés előre beállítja azt a nagyfrekvenciás teljesítményt, amely szükséges a pillanatnyi beszéd vagy zene továbbításához. Ezt a szakemberek dinamikus vivőszabályozásnak, röviden DCC rendszernek hívják. Az előadás hallgatói sorában helyezkedett el Kiss József, az igazgatóság üzemtechnikai osztályának vezetője, aki a változások alapján elhatározta, bevezetik ezt a rendszert az igazgatóság AM berendezéseinél.

Az eredmény: 1987. október végétől Solt rádióállomás (2 darab, egyenként 1000 kW-os), november végétől pedig Jászberény rádióállomás (2, egyenként 250 kW-os) adóberendezéssel energiatakarékos módon végzi a sugárzást.

A helyszínen győződünk meg az eredményről, és szót váltottunk a munkában részt vett dolgozókkal, szocialista brigádvezetőkkel és tagokkal. Kísérőnk volt Kiss József, akinek döntő szerepe volt a munkákban. Először őt kértük, adjon rövid áttekintést olvasóinknak.

— 1985. januárban tárgyaltunk Svájcban a cég vezetőivel. Ezt követően előteremtettük az anyagi fedezetet, majd a világbanki hitelt. 1986-ban írtuk alá a szerződést. 1987 júniusában, a gyári átvétel után folyamatos volt a szállítás és a szerelés. Olyan módszert alkalmaztunk Solton és Jászberényben is, hogy míg az egyik adó dolgozott, a másikon ment az adás. A munkálatokban Solton 40-en, Jászberényben 36-an vettek részt, úgy, hogy a váltások dolgozók nemegyszer szabadnapjukon, valamint a nappalos beosztásúak esetenként szombaton és vasárnap is dolgoztak. A Központi Fenntartási Üzem dolgozói Solton a berendezések áthelyezésében, légtechnikai berendezések szerelésében és mindkét állomáson folyamatos anyagbeszerzésben működtek közre.

— A munka nagyságát azzal tudom jellemezni, hogy a két állomásra mintegy 16 tonna berendezés érkezett, amelyet az átalakítás során beépítettek. Az összes költség 89,4 millió forint volt, ebből 61,2 millió forint világbanki hitel, a többi állami juttatás és saját vállalati forrás. Ezzel szemben — a gyári jellemzők alapján — a tervezett éves 24 millió forintos energiamegtakarítás helyett, dolgozónk további ésszerűsítéseikkel és kitűnő munkájukkal az üzemeltetési tapasztalatok alapján már most ki merem jelenteni, hogy évi 30 millió forint felett lesz az energiamegtakarításunk. Beruházásunk tehát 3 év alatt megtérül. El kell még mondanom, hogy a BHG 20-22 millióért végezte volna el csak a szerelést. A brigádjaink által

végzett munka következtében a felhasznált anyagokkal együtt sem érte el a költség a 12 millió forintot. Ez önmagáért beszél.

Ilyen előzmények után érkezünk meg a jászberényi rádióállomásra, ahol *Halász Sándor* állomásvezető kalauzolásával betekinttünk a berendezések „gyomrába” is, megcsodálhattuk a szép szereléseket, a csillagó alkatrészeket. Az eddig ismerteken kívül az állomás vezetője és a brigádvezetők, brigádtagok további információval szolgáltak. Az átalakítást 2240 óra üzemkieséssel tervezték elvégezni, de a dolgozók rendkívüli hozzáállása következtében ez csak 704 óra lett. A rövidebb leállás 2,2 millió többletbevételt eredményezett.

A túlorák díjazására a dolgozók nem tartottak igényt, azt TM-alapra ajánlották fel, amiből lakásépítési hitelt tud nyújtani az igazgatóság a dolgozóknak. Sosem volt gond, hogy legyen elég dolgozó a munkához. Előfordult, hogy éjjel is falat vettek, hogy az átalakításhoz a helyet minél gyorsabban előkészítsék. A szocialista brigádmozgalom és az összefogás nagy diadala ez!

A brigádok közül különösen a *Földi Zoltán* vezette „Varjas adó” és a *Kiss Gyula* által vezetett „Marconi” végzett kiemelkedő munkát. A gyár 42-45 százalékos energiamegtakarítást garantál. Már most az egyik adón 52 százalékos, a másikon 47 százalékos energiamegtakarítással üzemelnek. További munkákkal kívánják elérni, hogy mindkét adó tartósan 50 százalékos feletti megtakarítással működjön. (Az állomáson már nyomát sem látni az átalakításnak, még az adóterem is frissen tapétázva; ezt is a szocialista brigád tagjai végezték.)

Átrobogunk Soltra. Itt kísérőnk *Osbáth Barna* műszaki üzemosztály-vezető és *Molnár Gábor* műszaki előadó. Úgy dolgoztak az emberek — mondják —, mint a megszállottak. Erről kérdeztük *Szölösi Sándort*, a „Ságvári Endre” szocialista brigád vezetőjét.

— A szeptemberi országgyűlést a Magyar Rádió a két adóval kívánta sugározni. Ezt 6 nappal a parlamenti ülés időszaka előtt közölték. Az egyik adó „szét volt dobva”. Dolgozóink megígérték, befejezik üzemkész állapotra az átalakítást. A mi brigádunk ötlete volt, hogy a nagy súlyú egyenirányító berendezéseket egyben emeljük ki; ennek módját megterveztük és végre is hajtottuk. Az átalakítási időszakban volt, aki egy hétig nem ment haza, 16-18 órát dolgozott, s a pihenőben aludt. De „megindultunk” az országgyűlés napján!

December 17-én Solton az átalakításban részt vevők és a svájci cég vezetőinek jelenlétében *dr. Valter Ferenc*, az MPK távközlési elnökhelyettese tartott avatóbeszédet. Ezen méltatta az átalakítás országos jelentőségét, és köszönetet mondott az ebben részt vevő valamennyi dolgozónak. Beszédében elhangzott, hogy az éves megtakarítás Siófok egész éves energiaszükségletével azonos.

Ezután kitüntetések és elismeréseket osztottak ki. 6-an kaptak Kiváló Dolgozó címet, 4-en pedig Igazgatói elismerést. Összesen 280 000 forint jutalom talált gazdára.

Az ünnepségen a közreműködő magyar vállalatok és a Hitelbank Rt. képviselőinek jelenlétében a svájci cég vezetői nagy elismeréssel szoltak az igazgatóság dolgozóinak munkájáról, és a magyar vállalatokkal való együttműködésről. Úgy véltük, ez a merész és sikeres vállalkozás hozzájárult az ország gazdasági kibontakozásához, a stabilizációs program végrehajtásához.

— mohai —

Postásarcok

A postatörténész 69 éve

A történész élete is történelem. Ez jut eszembe, amikor jegyzeteimet lapozgatom, amelyben *dr. Kamody Miklóssal* való beszélgetésemet rögzíttem. A postás történész — vagy úgy is mondhatnám postatörténész — 1976-ban ment nyugdíjba a Miskolci Postaigazgatóságról. Utolsó beosztása osztályvezető, rangja pedig postafőtanácsos volt. Ahogy azonban 6 órányi beszélgetésünkben megismertem, ő igazi rangnak azt tekintené, ha történésznek nevezném. Történész is.

1954 óta 170 publikációja jelent meg a posta történetéről, két könyve pedig nemrégiben: az egyik *A Rákóczi szabadságharc postája*, a másik pedig *Észak-Magyarország hírközlésének története*. A Szakszervezetek Elméleti Kutató Intézetének felkérésére megírta Miskolc területi szakszervezeti bizottságának történetét, és a postások szakszervezeti mozgalma Borsod megyében 1945—48.

Mint említettem a történész élete is történelem. Méghozzá regényes történelem, amely tele van reménnyel, várakozással, kudarcral és természetesen sikerekkel. Kamody Miklós 1918. november 13-án született Kemence községben. Apja, anyja postás volt, egyik nagybátyja szintén. Külön érdekesség, hogy már századokkal ezelőtt is élt egy postás őse, *Kamody Gáspár* futár, aki 3 forintot kapott az egri vár számadáskönyve szerint, mert 1552-ben ő vitte a hírt a nyitrai püspöknek, hogy Szulejmán szultán támadni készül.

Kamody Miklós szüleitől a rendszeretett, a fegyelmezett-

seget és a kitartást tanulta meg. Mindhárom tulajdonság fontos mind a postás, mind a történészi munkához. A falusi posta a lakásukban volt, így aztán nem csoda, hogy mire felnőtt, minden postai munkát el tudott látni.

Aszódon érettségizett, ott szerette meg a történelmet; *dr. Czibrusz Endre* tanította a história tudományát. De nem csak tanította. Az ország legkülönbözőbb műemlékeihez vitte el tanítványait, s a fiúk szájatva hallgatták. Egy életre szóló élményt adott nekik.

A Kamodyak szerény körülmények között éltek, így hát a fiúnak nem maradt más hátra, mint saját erejéből megkapaszkodni valahol. Az aszódai iskola valódi hazafiságra tanított, emberibb emberré, jobb magyarrá nevelte diákjait. Kamody Miklós nem vált sovínisztává. Ebben az segítette, hogy jól ismerte a történelmet.

Az érettségi után először állatorvosi egyetemre akart menni, de ez nem sikerült. S mivel apja tagja volt a postamesterek egyesületének, el tudott helyezkedni a postán, ami abban az időben nem volt könnyű. A Miskolc 1-esben kezdett, s az épületben töltött el — kis megszakításokkal — 39 évet munkával. Akkoriban az volt a szokás, hogy minden munkahelyen végigvitték; ez volt az alapfeltétele, hogy tisztá iskolára kerüljön. 1939—39-ben beiratkozott a Miskolci Jogakadémiára, annak ellenére, hogy az igazgatóság ezt nem vette jónéven. A frontról jött haza vizsgázni. A keleti frontról. Október 15-én ő vette Horthy távirat-

tát a kiugrásról, de az öröm nem tartott sokáig, mivel a táviratot hamarosan visszavonták. A front olyan közel volt, hogy alakulatát bevetni már nem tudták, végül valahol az osztrák határon adták meg magukat a szovjeteknek.

Mindent előről kellett kezdeni. Visszament a postára dolgozni, 1956. decemberben pedig doktorált. A két gyerek mellett nem lehetett ez könnyű. De emellett szakszervezeti tisztséget is vállalt, először bizalmi, majd főbizalmi lett. Ahogy Kamody Miklós ma mondja, abban az időben nagyobb volt a lelkesedés mint az ismeret, ma pedig — teszi hozzá némi iróniával — nagyobb az ismeret, de kevesebb a lelkesedés. Ekkor ismerkedett meg a szakszervezeti mozgalom történetével. A 40-es és 50-es évek számára is nehéz időszakot jelentettek. Mint szb-titkár azért ahol lehetett, igyekezett segíteni az embereken. 1950-ben a posta átvette a hírlapterjesztést, s Kamody Miklós is rávették, hogy 6 hónapra menjen el Egerbe megszervezni az új szolgáltatást. A 6 hónapból két és fél év lett. Aztán a Miskolci Postaigazgatóság hírlaposztályának, majd a jogi és igazgatási osztály vezetője lett. Később a forgalmi osztályt vezette.

Vezetőnek lenni akkor sem volt túl hálás dolog, de igyekezett munkatársait minden megtanítani, amit tudott. Ez pedig nem volt kevés. Munkája mellett tanárságként filozófiát tanított a Miskolci Műszaki Egyetemen. Hogy nem akárhogyan, azt mutatta: sokan jöttek



óráját meglátogatni. Talán azért tanított érdekesen, mert a történelmet mindig beleszította magyarázatába. Így keltette fel tanítványai érdeklődését.

1975 végén szívinfarktust kapott, s ezért nyugdíjba kellett mennie. Aktivitása azonban továbbra sem csökkent. Sőt végére igazi hivatásának élihetett, a történelemnek.

Most, ahogy végigolvasom az eddig leírtakat, látom, mi minden maradt ki ebből az életrajzból. De bele lehet-e süritni százegynéhány sorba 69 évnnyi életet, a 37 év alatt megírt 170 tanulmányt, két könyvet? Belefér-e hét évtized fáradozása, öröme? Aligha! De talán sikerült érzékeltetnem: Kamody Miklós nem akármilyen ember. Olyan, akire a postások büszkék lehetnek. Az újságírósors iróniája, hogy éppen 69. születésnapján beszélgettünk. Sajnos a cikk kicsit később jelenik meg, de ezúton is szeretnénk boldog születésnapot kívánni, és azt, hogy még sok-sok cikket írjon a postás történelemről, a postásokról.

Udvarhelyi András

Postás anekdotakincs

Szerencsés véletlen folytán a közelmúltban kezembe került egy elárgult lapú, régi könyvecske. Címe: *Bolondság az élet*, alatta pedig: Postás Anekdotakincs. Szerzője *dr. Hargitai Tihamér*. Kiadója a Pesti Könyvnyomda Rt. V., Hold utca 7.

Egyéb adat híján csupán találgattam a könyvecske kiadásának körülbelüli időpontját, mely — a benne leírt anekdoták alapján — becslesem szerint 70-80 éves lehet. Maga a könyvecske valóban postás anekdotakincs, mert mintegy visszapiillantó tükröként mutatja a korabeli postásság életét, problémáit, és száraz posztorténeti dokumentumok ismertetése helyett a humor eszközeivel, mosolyt derítő formában mutatja be egy már letűnt korszak postásainak életkörülményeit, és az akkor szinte természetesnek ható fonákosságait.

Mivel sem a szerző, sem esetleges hozzátartozóinak kilétét és hollétét legszorgosabb kutatómunkám ellenére sem sikerült felderíteni, így én bátorítom a hajdani postás anekdotakincs néhány korhű gyöngyszemét lapunkban a mai postások közkincsévé tenni. Az anekdotagyűjtemény több helyen foglalkozik a postások fizetésével, ami arra utal, hogy e téren akkor sem volt túlzottan rózsás a helyzet. De magyarázat helyett lássunk a korabeli anekdoták közül néhányat.

A miniszter jó szíve

Hermann Miksa kereskedelmi minisztert a Nemzeti Múzeum Széchényi Könyvtára részére a jó nevű fotografus, *Strelitsky* fényképezte le. Az első képen borongós tekintettel néz maga elé a miniszter. A másodikon kissé derültebb az arca, s a harmadik képen már mosolyog a kegyelmes úr. Olyan ez a mosoly, mint a nyári napfény.

Meskó Zoltán személyi titkár a háromféle képet bemutatta a miniszternek. Nézte-nézte egy ideig a képeket Öxellenciája, aztán megszólalt:

— Nos és melyik a legjobb a három közül?

Meskó titkár meggyőződéssel válaszolt:

— Nagyméltóságod igazi én-jét csak ez a mosolygós arckép fejezheti ki élethűen.

Egy kis szünet után így szólt halkan a miniszter:

— Jó. Hát menjen ez a kép a múzeumba. De kijelentem magának, hogy amikor így mosolyogtam, nem gondoltam sem a szegény postások, sem a vasutasok fizetésére.

Az igazi ok

Nemrégien itt járt nálunk tanulmányúton a londoni posta egyik igazgatója. H. főfelügyelő kalauzolta őt, többek között a Budapest 72-es hivatal dzsungelében, miután kiváló postás volt és kifogástalanul beszélt angolul.

Az angol postások kiküldöttje a fejét csóválta:

— Nagyon szép minden, de olyan rossz bórben vannak a magyar postások. Sápadtak, soványak. Ugy-e, a klíma miatt?

H. kolléga fájdalmas mosollyal felelt:

— Nem a klíma, a fizetés miatt!

Vigasztalás

Hieronimi kereskedelmi miniszternél fennjártak egy ízben a postások, hogy fizetésjavítást kérjenek.

A miniszter megértéssel hallgatta végig a küldöttiség szónokát, s állítólag így felelt a panaszos szónoklatokra:

— Mindig a szívemem hordoztam a postások sorsát. Legyenek meggyőződve uraim afelől, hogy helyzetük javítása céljából mindent el fogok kö-

vetni, amennyire azt az állam finanszírozási helyzete megengedi.

— Most pedig hordják el magukat!

Örök dal

Még abban az időben, amikor a postamesterek skarlátvörös egyenruhában jártak, aranyos fringiót hordtak az oldalukon, s fekete posztóból készült szarv alakú kalpagot viseltek, mondom, még abban az időben történt, hogy egy ilyen postamester II. József császár elé került.

— Nagyon szép, nagyon érdekes — mondta mosolyogva a különben borongós kedélyű uralkodó — Belzebub generálisa sem hordhat cifrább ruhát. Remélem boldog!

A postamester arcizmai megárandultak, de egy szó sem rebent ajkairól.

— Azt hiszem, ebben a ruhában minden dámát meg tud hódítani. Gáláns kalandokban nem szűkölködik, ugye? — mondta kissé pajkosan a császár.

A postamester hallgatott.

— Talán valami érdemrendet akar? Mondjuk a kis arany-

keresztet. Annál is inkább, mert a múltkor megmentette Mária Annunziata hercegnő orvosának postakocsiját az árokba zuhanástól. No mondja. Vagy talán valami előnevet akar? Válasszon egy szép nemesi előnevet.

A postamester mereven állt a császár előtt, s meg sem mukkant. II. József végre is kifakadt:

— Micsoda makacs ember! Hát mit akar? Se kitüntetés nem kell, se nemesi előnév! Hát mi az ördög kell a postamester úrnak?

A postamester végre megszólalt:

— Pénzre volna szükségem, Felség!

A nyugdíj

Sok volt már a panasz az öreg kórtoros altisztre. Már alig tudta húzni a lábát, rosszul látott, alig vették már valami hasznát a hivatalban. Hívatja egyszer a főnök, s megkérdi tőle:

— Hát sok a baj már öregem, ugye? Hm-Hm. Jó lenne már magának is, kedves öregem, egy kis nyugdíj, ugye?

Kórtoros bácsi szelíden szól:

— Jó bizony, kérem alássan, e mellé a kis fizetés mellé.

(Folytatjuk)

Horváth Dezső

A HTE postai szakosztályainak február havi programja

Február 23. (kedd), 15 óra, VI., Népköztársaság útja 3. *Szűcs László*: Tipizálás, szabványosítás a postaszolgáltatásban. Tapasztalatok, eredmények, célkitűzések.

*

Február 24. (szerda), 15 óra, VI., Népköztársaság útja 3. *Erdélyi Mária—dr. Puss Lajosné*: A személyi jövedelemadó bevezetésének gyakorlati kérdései.

*

Február 25. (csütörtök), 15 óra, VI., Népköztársaság útja 3. *Földi András—Kissné Artner Klára*: A budapesti egységes rádiótelefon-hálózat magasépítési kérdései.

Üdülés 1988-ban

Szakszervezetünk elnöksége november végén tárgyalta az 1987. évi SZOT- és a vállalati, valamint külföldi csereüdültetés tapasztalatait, és döntött az 1988. évi kedvezményes beutalójegyeknek a szakszervezeti szervek közötti szétosztásában. Az elnökség az üdültetési tevékenységről szóló beszámolót elfogadta. 1987-ben mintegy 10 100 postás dolgozó és családtagja üdülhetett SZOT-beutalóval; ezzel az iparági-ágazati szakszervezetek között arányában a második helyen állunk. Ez a kedvező pozíció annak köszönhető, hogy a Magyar Posta — a Postások Szakszervezetével egyetértésben — komoly anyagi eszközöket fordít az üdülői férőhelyek bővítésére. Például a boglárillei SZOT—Postás Üdülőben évente 2500 beutaltat üdültetünk kereten felül, a hévízi üdülőben pedig 2300 postás vendéget fogadtak 1987-ben.

A postaszervek — a szakszervezeti bizottságokkal karöltve — igyekeznek saját pénzügyi forrásaikból is bővíteni az üdültetési lehetőségeket. Dicséretes a Szegedi Postaigazgatóság eredményes tevékenysége, mivel 15 évre 30 férőhelyes üdülőt kötött le a SZOT Üdülési Igazgatóságnál Boglárillel.

A központilag kezelt vállalati postásüdülőkben 6155 felnőtt és családi dolgozó üdülhetett, ezen fölül mintegy 1800 gyermek nyári pihenését, kikapcsolódását oldottuk meg a gyermeküdülőkben. A fenti adatok nem tartalmazzák a külföldi üdültetést és a postaszervek saját üdülőinek vendégszámát, holott ez sem elhanyagolható, hiszen meghaladja a 7000 főt. A Helyközi Távfelszóló Igazgatóság például 40 férőhelyes üdülőt vásárolt Almádiban a lehetőségek bővítése céljából.

Az elmúlt év üdültetési tapasztalatai kedvezőek, abból a szempontból, hogy csökkent a fel nem használt beutalójegyek száma, növekedett viszont a szabálytalan beutalások aránya. A szabálytalanságok egyik fő oka, hogy főidényben a szülők helyett nagyszülők vették igénybe a nyaralást unokáikkal, vagy pedig nem a jegyösszetételnek megfelelő gyermekszámmal érkeztek a beutaltak az üdülőkbe. Az érdeklét alapszervezeteknek meg kellett fizetniük a felmerült önköltségi díjat.

SZOT-beutalóval

A kissé merev szabályok sokszor gátolják a beutalójegyek rugalmasabb elhelyezését, ezért az üdültetési szabályzat felülvizsgálatát és módosítását

készíti elő a SZOT Üdülési Főigazgatóság az ágazati szakszervezetek bevonásával.

A szakszervezeti szervek részére — létszámarányosan — már korábban kiosztottuk az I. negyedévre szóló SZOT-beutalójegyeket. Ez 1281 belföldi és 32 külföldi beutaló, amelyek *térítési díja változatlan*. Az ár emelkedéseket tehát ezekben a beutalókban még nem érvényesítették. Az I. negyedévi több-kevesebb költségeket — mintegy 22-23 millió forintot — a szakszervezeti mozgalom fedezi.

A II. negyedévtől emelkedik a SZOT-beutalójegyek térítési díja; a mértékről még nem született döntés. Jelenleg tehát a beutalójegyek sem állnak még rendelkezésünkre, ezeket várhatóan februárban kapjuk meg és adhatjuk át a szakszervezeti bizottságoknak.

Döntést hozott viszont a SZOT elnöksége arra, hogy ez évtől megszűnik a 200 forintos támogatási utalvány, mivel nincs pénzügyi lehetőség a térítésmentes utalvány fedezésére. Elnökségünk úgy foglalt állást, hogy a támogatási forma megszűnése miatt fokozott jelentősége lesz a jövőben az alapszervezetek helyi támogatásának és az érvényben levő postás üdültetési kedvezmények alkalmazásának. (Kis jövedelmű fizikai dolgozók, nagycsaládosok, gyermeküket egyedül nevelők, nyugdíjasok.) Az erre fordítható saját pénzügyi lehetőségeink nem csökkenhetnek.

Szakszervezetünk az 1988. évre a postások múlt évi taglétszáma alapján (88 651 fő) — a többi szakmai szakszervezethez hasonlóan — 4,222 százalékkal részesült a SZOT-beutalójegyekből (3743). Az előző évben ez az arány 4,93 százalék volt. A csökkenés oka az, hogy a SZOT anyagi kényszerűségeiből növeli az önköltséges férőhely-értékesítést, továbbá több üdülőt korszerűsítés miatt bezárnak. (Például: Sopron KPVD SZ-üdülő, ez önmagában 17 ezer fős kiesést okoz.) A SZOT-tól — az üdülőépítkezésekben való részvétel kötelezettségeként — további 5739 beutalójeggyel részesülünk, ezzel és a csoportos gyereküdültetéssel 9747-re nő a jegyek száma (10,99 százalékos arány).

Szünet Fenyvesen

A balatonfenyvesi postásüdülő 1988-ban teljes felújítás miatt nem üzemel. A kieső, mintegy 1400—1500 férőhely pótlását a SZOT Üdülési Főigazgatóságtól kértük úgy, hogy a dolgozói térítési díj és az önköltség közötti különbözetet a posta fizeti. A tárgyalás eredményes volt,

mivel 1461 többletférőhelyet kapunk a boglárillei SZOT-Postás Üdülőben. Így az összes elosztható SZOT-beutaló 11 208 főre szól.

Várhatóan 1988. III. negyedében átadják az egri gyógy- és családos üdülőt, ahol postai beruházás terhére (85 millió forint) 50 férőhellyel, szakszervezeti tagdíj terhére pedig további 4 férőhellyel részesülünk. A nyári főszezonban (mivel minden szoba 2+2 férőhelyes), a családos üdültetésnél a férőhelyek a pótágyak miatt megduplázódnak. (Az egri gyógyüdülőbe szóló beutalójegyeket az elosztott keretszám még nem tartalmazza.)

Az elosztható vállalati beutalójegyek darabszáma — a balatonfenyvesi üdülő említett bezárása miatt — kevesebb lesz, mint az idén (6400).

Nő a térítési díj

Szakszervezetünk elnöksége döntött az 1988. évi térítési díjak emeléséről. Az elmúlt időszakban végrehajtott központi ártétekezések jelentősen megnövelték az üdülők fenntartási és üzemeltetési költségeit. Ennek következtében az étkezési nyersanyagnormát is évente kellett emelni. A postásüdülőkben a térítési díjak — a mostaninál megelőzően — 1984-ben emelkedtek. Azóta az áremelkedések kihatását a Magyar Posta fedezte. Jelenleg a beutaltak a tényleges üdültetési költségnek mintegy 20 százalékat fizetik. Az ez évi várható többletköltségek miatt szükségszerűen indokolt a beutalójegyek térítési díjainak átlag 25-30 százalékkal történő emelése. Ez azt jelenti, hogy például egy főszezonon kétfetes beutalójegy térítési díja a balatonalmádi üdülőben 1050 forintról 1400 forintra emelkedik. Mérsékeltabb az emelkedés az elő- és utószezonban és az étkeztetést nem nyújtó üdülőkben (például a Római-part).

A térítési díjak felemelése mellett módosult a kisjöveldműek részére nyújtott üdültetési kedvezmény összege is. Ha a fenti példánál maradunk, akkor egy nagycsaládos, jelenleg 3000 forint egy főre eső átlagjövedelmmel rendelkező dolgozó, 1400 forint helyett csak 784 forintot térít, a gyermekek térítésmentesen üdülnek, a hiányzó összeget helyettük a szakszervezet vállalja át. A kedvezmény vonatkozik a gyermeküket egyedül nevelőkre, a fizikai dolgozókra és a nyugdíjasokra is. A változásokról minden alapszervezetet írásban tájékoztatunk. A vállalati üdültetésnél

továbbra is megmarad az 1000 darab 200 forintos támogatási utalvány.

Újabb lehetőségek

A vállalati üdültetés bővítését további létesítményekkel segítjük elő 1988-ban. Újabb piHENési forma lesz a Pécsi Postaigazgatóság beruházásában és üzemeltetésében az orfűi tónál levő vízisporttelepen, amely bungalót és kempinget foglal magában. A létesítmény június 20-tól augusztus 18-ig áll az ország postás dolgozóinak szolgálatában. (Elő-, utóidényben kiadunk ki, s a térítési díj 10 napos turnusokra a személyek számától függetlenül 800 forint lesz. A sátorhelyekért naponta felnőttnek napi 15 forintot kell fizetniük, gyermekeknek ingyenes. Az igénybevevőknek sátorfelszerelésről maguknak kell gondoskodniuk, és az igénybevétel előjegyzés alapján történik. A vízisporttelep igénybevételére vonatkozó részletes feltételeket külön tájékoztatóban ismertetjük az alapszervezetekkel.

A másik üdülési lehetőség a debreceni Nagyerdőben az év vége felé elkészülő, gyógyvíz melletti postás-üdülőotthon lesz, amely télen-nyáron fog működni. Itt a 96 férőhelyes, I. osztályú üdülőegység mellett, a terület postásainak széles körű igényét kielégítő kulturális, szórakozási és vendéglátó egység is létesül. Az elnökség döntése értelmében az üdülői férőhelyek 50 százaléka a Debreceni Postaigazgatóság dolgozóit illeti, míg a másik fele 1989-től a többi postás dolgozóé.

A II. negyedévtől szóló beutalójegyeket — mint említetttem — (SZOT-beutalót és vállalati egyaránt) várhatóan februárban küldjük meg a szakszervezeti szerveknek.

Kérjük a szakszervezeti bizottságokat, hogy a beutalójegyeket nyilvánosan hirdessék meg, és a bizalmiakkal egyetértésben döntsenek a személyre szóló odaítélésben. Különös gondot fordítsanak a családos üdültetés igazságos elbírálására!

Külön felhívjuk a figyelmet a rászorulóknak fokozott támogatására, amelyre az elkövetkező időszakban különösen nagy szükség lesz.

Németh Istvánné

Tenni kell értük valamit

Segíts magadon, az isten is megsegít, szoktuk mondani, de mi van akkor, ha ez az utóbbi segítség csak minimális és az ember már önmagán sem tud segíteni? A nyugdíjasokról van szó, akiknek jó része — valljuk be — az utóbbi években egyre nehezebben él. A postásnyugdíjasok különösen, hiszen sokuk már eleve meglehetősen gyengén rajtol. Így például a kézbesítők és a hírlapárusok, amikor megkapják az első nyugdíjszelvényt, bizony nem boldogok. De a posta egyéb munkaköreiben megöregedett embereket sem kizárta a sor. Mit lehet tenni? Hogyan lehet segíteni az egyedül maradt embereknek, hogyan lehet enyhíteni mindennapi gondjaikon? Erről beszélgettünk a Budapest Vidéki Postaigazgatóság nyugdíjasbizottságának tagjaival.

A legmeglepőbb az volt, amikor egyöntetűen azt bizonygatták, hogy az időben adott ember szíve, s a legkisebb segítség is sokszor többet számít, mint akármennyi pénz. Persze túloznék, ha a pénz jelentőségét lebecsülném. Főleg, ha tudom, hogy a BUVIG-hoz tartozó öregek 60 százalékának kevesebb a nyugdíja, mint 3871 forint. Mennyit ér ez a pénz az árnyékkedések idején? Ezt csak az tudja megmondani, akinek az is gond, hogy egy liter vagy fél liter tejet, egy kiló vagy fél kiló kenyeret vásároljon. Nem akarom a valóságosnál sötétebbre festeni a képet, de tény, hogy azok, akik évtizedeket dolgoztak a postáért, most keserűen gondolnak arra: ezért hajtottuk magunkat?

Többet érdemelnének

Nem ezt érdemelték ezek az emberek. Nem ezt érdemelte a 70 éves *Torma Dezsőné*, aki kézbesítőként ki tudja hány kilométert gyalogolt. Nem ezt érdemelte a tokodi *Csordás László*, aki 38 évi postai szolgálat után 3110 forintot kap, vagy a ceglédberceli *Majzik János*, aki 34 évig hordta a lapokat, leveleket. És még sorolhatnám.

— Mi csak enyhíteni tudjuk a kis nyugdíjjal rendelkezők életét. Alapvetően megváltoztatni nem tudjuk helyzetüket — mondja *Borbándi Lászlóné*, a BUVIG nyugdíjasbizottságának Pest megyei felelőse. — Területünk 4 megyéből áll, ahol 1768 nyugdíjasunk él. Velük a kapcsolatot a szakszervezeti bizottságokon keresztül tartjuk. Nálunk az a rend, hogy az szb-titkárok minden hónapban egyszerű kiutaznak a területre, és meglátogatnak egy-egy nyugdíjast. Mindenképpen előnyösebb, ha a nyugdíjba kerülő kartársunk ott marad szakszervezeti tag, ahonnan nyugdíjba ment. Ez azért jobb, mert ha csak a nyugdíjasok tagdíjait vesszük alapul, ebből jóval kevesebb segílyt tudunk adni, mint most, amikor az aktívak szakszervezeti bizottságaihoz tartoznak. Amikor két évvel előtől a méltányossági nyugdíj-emeléssel foglalkoztunk, felmérést készítettünk, és meglepődeve állapítottuk meg, hogy igen sok a 2800 forintos nyugdíjjal rendelkezők száma. De olyan is akadt, akinek csak 2000 forintja volt. Most tavasszal is készítettünk egy felmérést. Ennek a legfőbb tanulsága az volt, hogy igen sok az olyan idős ember, aki szociális ellátásra szorul.

— Legfőbb gondunk az, hogy sokan titkolni akarják helyzetüket, nem szívesen vallják be, hogy segítségre szorulnak — veszi át a szót *Czudar Sándor*, aki a balassagyarmati hivatal vezetőjeként ment nyugdíjba, és 42,5 évet dolgozott a postán. — Ezek az emberek főleg a kis, egyszemélyes

postahivatalok vezetőiből kerülnek ki. Magatartásuk érthető, hiszen ők évtizedeken keresztül a falu vezető rétegébe tartoztak.

— Gondolja csak meg, itt van például egyik öreg távirászkodunk, aki 35-40 éven keresztül silabizálta a jeleket. Emellett a családjáról is gondoskodnia kellett. Addig szolgált az egészsége, ameddig nyugdíjba nem ment, aztán elkezdett gyengén látni, betegeskedni, és mikor már élvezhette volna a nyugdíját, megrokkant. Tragikus dolog ez, és sokszor tehetetlenek vagyunk. Mert a jó szóval, a látogatásokkal nem tudjuk már visszaadni a egészségét.

Nyugdíjasként a nyugdíjasokért

— S hogy miért vállaltam nyugdíjazásom után ezt a feladatot? Erre nem könnyű a választ, mert szeretném kerülni a közhelyeket. Aktív koromban is végeztem éveket szakszervezeti munkát, talán ez is hozzájárult, hogy vállaltam a nyugdíjas-összekötő tisztelet. És bár az én nyugdíjam több az átlagnál, és nyugodtan élhetnék otthon, ezért senki nem szólna meg, mégis úgy gondolom, annyi nehézsorsú idős kollégám van a megyében, hogy tenni kell értük valamit. Két fiunkat már szárnyukra eresztjük, van tehát időm, kedvem és energiám, hogy a nyugdíjasokkal foglalkozzam. Nőgrád megyében 247 nyugdíjas közül 118-nak 4000 forint alatt van a nyugdíja. Nekünk ugyan döntési lehetőségünk nincsen, de azzal is sokat tehetünk, ha a szakszervezeti bizottságokkal közöljük, mit tapasztaltunk a területen. Jelzéseinket az szb-titkárok figyelembe veszik.

— Én 1981-ben mentem nyugdíjba 42 és fél évi szolgálat után, hivatalvezető-helyettesként — kapcsolódik a beszélgetésbe a székesfehérvári *Rózsás Ferenc*. — Aktív koromban is foglalkoztam már nyugdíjasokkal, így nem volt újdonság számomra ez a feladat. Kérdőíveket küldtünk el az öregeknek, 314-ből 233 jött vissza. Megismertük problémáikat, gondjait. Ennek alapján egy 21 pontból álló javaslatot tettünk az illetékes szakszervezeti bizottságnak.

— Mi is rendszeresen tartjuk a kapcsolatot nyugdíjasainkkal — magyarázza *Kacsányi Pál* Ceglédre. — Rendszeresen kirándulunk, klubfoglalkozásokat tartunk. Idén 16-an kaptak 2000 forintos karácsonyi segílyt a BUVIG-tól, ezenkívül a posta is adott segílyt. Mi is szorgalmazzuk, hogy kivételes ellátásra nyújtsák be kérelmüket, mert ma már 3500-4000 forintból nem lehet megélni.

— Megrendítő sorsok vannak — mondja *Czudar Sándor*. — Szécsényi postahivatalnál 30 évig dolgozott *Rosos Ödönne*, oszlópa volt a hivatalnak, mindenkinek mindig segített. Aktív korában sem volt könnyű az élete, férje nem jött vissza a frontról, egyedül maradt, és most nyugdíjas korára mozgásképtelenné vált. A város ad valamennyi segítséget, szociális gondozó jár hozzá, az ottani postahivatal brigádja is meglátogatja, mégis furcsa dolog, hogy ennyi évi munka után neki is hozzá kell járulnia a szociális gondozó megfizetéséhez. Egyébként a BUVIG területén sok nyugdíjas postás igénybe veszi a házi gondozó szolgálatot és a nyugdíjasklubokat. Végül is a külső szemlélőnek úgy tűnhet, keveset tehetünk társainkért, de higgye el, akik nagyon nehéz helyzetben vannak, azoknak ez a kevés is sokat jelent.

U. A.

„POSTÁSFOTÓ '88”

címmel az ország postás fotóköréi és az egyénileg fényképező dolgozók részére.

Pályázati feltételek

1. A képek témája kötetlen.
2. A pályázaton csak országos kiállításon nem szerepelt fotókkal lehet részt venni.

3. A fekete-fehér és színes papírképek mérete minimum 18 x 24 centiméteres lehet.

4. Egy-egy fotókör korlátlan számú alkotóval nevezhet. Fotókörönként minimum 15 fotót várunk kasírozatlan formában. Sorozatot is elfogadunk. Az egyénileg nevező dolgozóktól maximum 5 képet fogadunk el a fenti feltételek szerint.

5. Pályázni a szakszervezeti bizottságokhoz elküldött nevezési lapon lehet, amelyet lezárt — a pályázat jellegével vagy elnevezésével ellátott — borítékban, a képekkel együtt kell a meghirdetők címére elküldeni. A képek hátoldalára a pályázat jellegét, vagy elnevezését és a kép címét kell írni.

Az első három helyezett fotókör és a legjobb egyéni pályázók pályadíjban részesülnek. A díjak összértéke 15 000 forint, amit a Postások Szakszervezetének titkársága ajánlott fel. Különdíjban részesül az az alkotó, aki a legszínvonalasabban örökíti meg a postások életét, munkáját.

A szakszűri által elfogadott képeket Pécsen és Budapesten, valamint a kiállítás rendezésére vállalkozó fotókörök székhelyein mutatjuk be.

A zsűri tagjai a Mecsek Fotóklub fotóművészei és a Postások Szakszervezete központjának képviselői lesznek.

A pályázattal kapcsolatban érdeklődni lehet a Pécsi Postás Fotókör vezetőjénél, Szendrő Lászlónál, a 72-11-350-es telefonszámon.

Beküldési határidő: 1988. április 15.

Zsűrizés: április 26.

A kiállítás megnyitása: május 21. (A budapesti postásvo-nat érkezésének napján.)

A kiállítás időtartama: május 21-től május 31-ig.

A képek visszajuttatása fotókörökhöz, alkotókhoz: körül-belül 1989. június 30.

A pályázatokat a következő címre kérjük küldeni: Postás Fotókör, Pécs, postafiók 288. 7646

Pécsi Postaigazgatóság
Területi Szakszervezeti Bizottsága

KRESZ-vetélkedő Debrecenben



Rutinozás közben

Nagyon sokszor felvetődik manapság a kérdés, hogy van-e még jelentősége és mozgatóereje a munkaverseny-mozgalomnak. A kérdésre egyértelmű választ adott a Hajdú-Bihar Megyei Távközlési Üzem által rendezett KRESZ-vetélkedő is.

A versenyre lázas izgalom közepette került sor. Bár az időjárás nem nagyon kedvezett rendezvényünknek, az esős idő ellenére mégis 17 szocialista brigád jelentkezett, akik 4 fős csoportokban mérték össze elméleti és gyakorlati tudásukat.

A vetélkedő színvonalát emelte, hogy a szállítási üzem dolgozói vállalták a verseny lebonyolítását. *Ruszkabányai György* üzemvezető-helyettes, — aki emellett KRESZ-oktató is — a kérdéseket úgy állította össze, hogy azok messzemenőleg megfelelték a mai közlekedési szabályok követelményeinek. A versenyző brigádok 1-2 kivétellel fizikai dolgozók vol-

tak, akik másodállású gépjárművezetők is, és postai gépjárművezetői engedéllyel rendelkeznek.

A vetélkedő 3 fordulóból állt, két elméleti és egy gyakorlati részből. Nagy izgalom közepette született meg az első három helyezett. Az első a „Bethlen Gábor” hálózatos szocialista brigád lett, melynek csapata az elméleten túl a gyakorlati tudással is rászolgált az első hely elérésére. A második és a harmadik helyezést a „Korvin Ottó” kábelserelő brigád és az „Inter” műszerészbrigád között villámkérdés döntötte el. Így a második helyezett a „Korvin Ottó” szocialista brigád lett.

Mindhárom brigádnak gratulálunk, osztozunk örömeikben. Úgy ítéljük meg, hogy mindannyian részesei voltunk egy nagyszerű versenynek, melyből mindenki győztesként került ki.

Juhász Károlyné



A győztes brigád vezetője átveszi a díjat

A tanulás rangja

Többször, több helyen leírták már, sok fórumon elmondták, hogy a Magyar Posta az ezredfordulóig növekvő létszámmal számol. Az sem újdonság, hogy az emelkedő létszám képzettségi szintjét is javítani kell, hiszen a posta minden területén alkalmazandó új technikához olyan dolgozók kellenek, akik értik ezt az új technikát, élni és dolgozni tudnak vele, annak érdekében, hogy a szolgáltatások színvonala emelkedjék, és nem utolsósorban azért, hogy a postai feladatokat ellátó emberek munkája könnyebbé váljon.

Az 1986–90-es kollektív szerződés képzettségi előírásainak betartása nem kis feladatot ró egy-egy nagy hivatal szakmai és társadalmi vezetőire, még olyan helyen is mint a zalaegerszegi körzeti postahivatal, ahol a közművelődési tevékenység magas színvonalához nem fér kétség. A kétszáznyvenhárom dolgozót foglalkoztató Zalaegerszeg 1 postahivatal tizenkét szocialista brigádja a szakmai vállalkások mellett nagy gondot fordít tagjainak művelődésére, a szabadidő tartalmas eltöltésére. Színházi előadások, koncertek ismeretterjesztő előadások látogatása szerepel a programjukban. Rendszeresen részt vesznek — főleg a fiatalabbak — a városi és megyei szintű szellemi-politikai és sportvetélkedőkön, de sportolókik versenyeznek az igazgatósági és az országos postás kulturális és sportnapokon is. A szakszervezet minden évben szervez kirándulást az ország egy-egy nevezetes helyére, rendszeresen a jó hangulatú házi rendezvények, például a szüreti bál vagy az óévűcsúztató összejövetele.

Évek óta sokan vesznek részt a politikai képzésben, továbbképzésben, és a hivatal huszonhárom dolgozója tagja az 1986-ban megalakult HTE Területi Postaforgalmi Szakcsoportjának is.

A hivatal közművelődési tevékenységének fontos része a dolgozók szakmai felkészültségének növelése, a képzettségi előírások elérése. És ezen a téren már nem olyan rózsás a helyzet, és bizony ez egyáltalán nem a hivatal vezetésén múlik. Ahogy *Németh István* hivatalvezető mondja: a tanulás presztízsének csökkenése nehezíti az ez irányú munkát.

Miről is van szó? A munkaidő csökkenése, a szabad szombat, a 36 órás vagy a 40 órás munkahét bevezetése a postás dolgozók szabad idejét is növelte. Ugyanakkor azonban egyre erősebben jelentkezett a társadalom minden területén a második gazdaság elszívó hatása, a másodállás, a háztáji, a gmk adta jövedelem szerves részévé vált a megélhetés feltételeinek. Nem szólva még az újabban jelentkező gondokról. Többen érezték úgy, hogy a több szabadidőt tanulásra kellene felhasználni, de csak kevesen voltak olyan kitartóak, hogy végig is csinálják a megkezdett tanulmányokat. Nem segítette a tanulási kedvet a kereseti arányok eltolódása sem. Sok esetben, a postán is, a megszerzett magasabb képesítés az iskolát végzettek számára csupán erkölcsi sikert jelent. Zalaegerszegben is többször volt rá példa, hogy a dolgozók az iskola el-

végzése után is ragaszkodtak a régi munkakörükhöz, amely ugyan alacsonyabb képzettséget kívánt, de többet lehetett keresni. Így például szakközépiskolai végzettséggel sem vállaltak tisztí munkakört, vagy a mozgóposta megszűnésével inkább megszüntette munkaviszonyát is néhány ott dolgozó szakember.

Gondok vannak a káderutánpótlásban is. 1978–79-ben négy olyan fiatal került a hivatalhoz, akik a győri főiskola üzemviteli szakán végeztek. A négyből ma már csupán egy dolgozik Zalaegerszeg 1-ben, távbeszélő-rendezői munkakörben. Ugyanakkor a nyolc vezetői beosztásban csak öten rendelkeznek a szükséges főiskolai végzettséggel. Pedig a hivatal vezetése három dolgozójának is biztosította a részvételt a pécsi igazgatóság által szervezett intenzív főiskolai előkészítő tanfolyamon, de a felvételi vizsgák nem sikerültek.

Felemás a helyzet az újonnan érkező középfokú végzettségű fiatal szakmunkások dolgában is. A hivatal tíz éve ápolja kapcsolatait a vasvári postaforgalmi szakközépiskolával. Az innen érkezettek — az elmúlt két évben tizenhárom — hamar beilleszkedtek a munkahelyi környezetükbe, jól hasznosítják az iskolában megszerzett elméleti tudásukat. 1979-től Zalaegerszegen a Ságvári Gimnáziumban is van postai fakultáció. Az utóbbi öt évben az itt végzettek közül tizenöt lettek postások, de közülük mára már csak nyolcan maradtak hűségesek. Az már külön szenciáció, hogy az utóbbi két évben a Ságvári Gimnázium postai fakultációján végzettek közül senki sem választotta munkahelyül a postát. De *Németh István* szerint az is gond, hogy ezekben az években a kifejezetten gyenge általános iskolai eredményt elért gyerekek jelentkeztek szakközépiskolába és felkészültségükön bizony meglepő ez az „örökség”.

Márpedig tanulni kell! — vallják ezt a postán, minden szinten. De ahhoz, hogy a tanulás presztízs ne csökkenjen tovább, hogy a munkaadó és a munkavállaló közös áldozatvállalása gyümölcsözőn, ahhoz egy hivatal belső lehetőségei nem elegendőek. Még akkor sem, ha a kollektíva jó, ha a vezetés időben felismeri saját érdekeit, ha minden eszközzel támogatja a dolgozók fejlődését, úgy mint Zalaegerszegen.

A tanulásnak nagyobb rangot kell adni, és nem csak erkölcsi értelemben.

Z. O.

A Budapesti Távbeszélő Igazgatóság Ifjúsági Klubjának 1987. évi eredményes munkájáért Kiváló Ifjúsági Klub címet adományozott a Fővárosi Klubtanács. Ezzel 1985 és 1986 után harmadszor nyerték el a kitüntetést.

Baksa Lászlónak, a klub vezetőjének munkáját Kiváló Klubvezető kitüntetéssel ismerte el a Fővárosi Klubtanács.

A szép sikerekhez gratulálunk.

Társadalmi vezetőség választása Nyíregyházán



A szakszervezetek közművelődési és mozgalmi munkájának nélkülözhetetlen eszközei a művelődési otthonok. A SZOT titkársága határozatot hozott a szakszervezeti művelődési otthonok, klubok, tartós művelődési közösségek társadalmi vezetőségeinek újjáalakítására. E határozatban foglaltak szerint készítettük elő a Nyíregyházi Postás Művelődési Ház társadalmi vezetőségének újraszervezését.

Változatos programok

November végén közgyűlés előtt adott számot *Horváth Ferenc*, a művelődési ház igazgatója az elmúlt öt év munkájáról. Szólt az anyagi és tárgyi feltételek javulásáról, a személyi feltételekben történt változásról (az ifjúsági klubvezető és a művelődési ház kultúrfelelőseinek személye változott).

A beszámolóban szó volt a munka tartalmának alakulásáról. A beszámolási időszak kezdetén jobbabbak voltak a művelődési ház lehetőségei színvonalas műsorok szervezésére.

Művészeti nevelés céljából évente legalább három kiállítást, író-olvasó találkozókat, a Magyarország című hetilap szerkesztőivel fórumokat rendeztek. Természet- és társadalomtudományi, orvosi előadásokra, vetélkedőkre, postás- és farsangi bálokra került sor.

A művelődési házban folyt a környék postás dolgozóinak különböző szakoktatása is.

Igen kőközdvelt az óvodások részére néhány éve indított angol és német nyelvtanfolyam.

A postás gyerekek részére is minden évben szerveztek valamilyen rendezvényt.

A vezetőség már korábban felismerte, hogy a korszerűbb művelődési forma a kisebb közösségekben rejlik. Így az évek során bővült a klubok és szakkörök száma. Jelenleg három klub, két szakkör és a természetjárókör működik saját programmal a házban belül.

A beszámoló az elért eredmények mellett a gondokról is szólt. A jelenlegi gazdasági helyzet nem teszi lehetővé, hogy a ház saját erőből a jelentkező igények kielégítésére számító gépet és videorendezést szerezzen be.

Az életszínvonal csökkenésével csökken az egyes rendezvények látogatottsága. A dolgozók a többletjövedelem után futnak, s egyre kevesebb időt áldoznak a művelődésre. Az igazgató végül vázolta a VII. ötéves tervi célokat.

A vitában hatan szólaltak fel. Beszéltek a nyugdíjas- és az ifjúsági klub munkájáról, közönetet mondtak a művelődési ház vezetőségének a támogatásért, amit a jövőben is igényelnek. Felvetették több vetélkedő szervezését. Javasolták, hogy a rendszeres látogatók 1-2 tagot szervezzenek be. Megerősítették — amiről a beszámolóban is szó volt —, hogy egyre nehezebb a dolgozók megnyerése a művelődés számára.

Várjuk a folytatást

A tszbe elismerését és köszönetét fejezte ki a művelődési ház vezetőségének az elmúlt 5 évi közművelődési munkáért, amit a nehezebb körülmények között végzett. Kérte a megválasztandó új vezetőséget, hogy éljen kibővült jogkörével, s mindent tegyen meg a postás dolgozók kulturális igényeinek hasonló színvonalon történő kielégítéséért és a szabadidő hasznos eltöltéséért.

Az igazgató válaszolt a vitában elhangzottakra, majd a társadalmi vezetőség lemondott, amit a közgyűlés elfogadott. Ezt követően, felkérés alapján 9 fős társadalmi vezetőséget választottak.

Gratulálunk a megválasztott társadalmi vezetőségnek, s kívánjuk, hogy szép sikereket érjenek el a dolgozók műveltségi színvonalának emelésében.

Kozempel Zsuzsa

Évzáró a nyugdíjasklubban

December 7-én, szakadó esőben érkeztek a debreceni nyugdíjasklub tagjai az évzáróra. Ismét szép eredményekről adott számot *Szakáll László*, a klub vezetője.

A klubnak jelenleg 110 tagja van, s továbbra is nyitott. A nyugdíjas szb tagjain kívül a postaigazgatóságtól, a Debrecen 1-esből és 2-esből, valamint a távközlési és szállítási üzemtől is vannak tagok.

Az elmúlt évben 51 rendezvénytük volt. Közülük a kirándulás volt a legnépszerűbb: 12-t szerveztek autóbusszal és vonattal.

Évközben az egri, gyöngyösi

és a békéscsabai postás nyugdíjasklubot is vendégül látták.

A klubban kézimunka- és fotókiállításukat 81-en tekintették meg. Rendezvényeiken összesen mintegy 2000-en vettek részt.

Elkészült ez évi programjuk is, ami ismét gazdagnak ígérkezik. A klub 1988-ban ünnepi megalakulásának 10. évfordulóját.

A nyugdíjas klubtagok életének szebbé, tartalmasabbá tételének, a programok megvalósításához az igen lelkes klubvezetőségnek jó erőt, egészséget kívánunk.

— Koz —

Postások az irodalomért

A közelmúltban tartotta alakuló ülését Szekszárdon, az 1-es postahivatal tanácstermében a Berzsenyi Dániel Irodalmi és Művészeti Társaság Tolna megyei csoportja. Az ülésen részt vett *Takács Gyula* költő, a társaság országos elnöke, *Csányi László* író és *Király Zoltánné* országos ügyvezető titkár.

Darvas Ferenc üdvözölte a megjelenteket, és felkérte *Takács Gyulát*, hogy méltassa Berzsenyi Dániel életét és mun-

kásságát, majd felkérte *Király Zoltánnét*, hogy tegyen javaslatot a csoport megalakulására, amit a tagság egyhangúlag jóvá is hagyott. Így a Tolna megyei csoport megalakult, melynek titkárává *Darvas Ferenc* posta-műszerész, amatőr íróvá választották.

Az elnökségnek az volt a kérése, hogy az új vezetőség minél több barátot szerezzen és nyerjen meg a társaság sorába.

Horváth Mihály



Síelni jó (ha van hó)!

A láb mindig kéznél van — mondjuk tréfásan, utalva arra, hogy a kocogáshoz nincs szükség semmilyen sporteszköze. Futni mindig és mindenhol lehet. Télen azonban mennyivel érdekesebb, ha a lábra síléc kerül és így csúszunk le a havas hegyoldalon. Az évszakon túl az ad a témának aktualitást, hogy a postás dolgozók körében egyre többen hódolnak a síelésnek. Két olyan sportkör képviselővel ültünk le egy rövid beszélgetésre, ahol szívesen és rendszeresen foglalkoznak ezzel a sportággal.

A Budapesti Távbeszélő Igazgatóság sportkörének sícsoportjából Kovács Istvánnal és Szabó Pállal váltunk szót.

Ahogy ülnek velem szemben, már a külső jelekből könnyű megállapítani, hogy mindketten igazi sportemberek. Láthatóan nem csak egyféle sportnak hódolnak.

Először a kezdetről érdeklődöm.

— Hét évvel ezelőtt — kezdi Kovács István —, 1980-ban a síelést szerető igazgatósági dolgozók alapították a sícsoportot. A szervezeti keret adva volt, mert a sportkörön belül már korábban is igen jól működött a természetjáró-szakosztály. Jó feltételeket teremtett a működésünkhöz az is, hogy 1979-ben Galyatetőn elkészült az igazgatóság üdülője, amelyet mind a

az évadnyitó klubgyűlésen. Konkrétan megemlékezünk néhány rendezvényünkre. Rendszeresen részt veszünk a BTSZ versenyein. Mivel az igazgatóságunk saját autóbussza van, és ezt mi is igénybe vehetjük, többször szervezünk egynapos kirándulásokat a hazai síterepekre. Jó kapcsolatot sikerült kialakítani a csehszlovák és a lengyel postásokkal, így lehetőségünk van arra is, hogy ellátogassunk ezekbe az országokba, ahol tudvalevő, hogy több és jobb, síelésre alkalmas hely van, mint idehaza.

— A sportkörnek van klubja is, ahol havonta összejövünk, élménybeszámolókat tartunk, filmvetítések vannak és videó-zunk.

Ezek valóban szép programok, de aki nem tud síelni, az hogyan tanulhatja meg?

— A Pali lelkes, segítőkész munkájának köszönhető, hogy mindenkit megtanítunk, akinek van kitartása és szereti ezt a sportágot — mondja Kovács István. De erről beszéljen inkább ő.

— Én nagyon szeretem a síelést — veszi át a szót Szabó Pál —, és annak örülök, hogy minél többen jönnek a tanfolyamokra. A szezonban minden hétfőgőn síoktatást tartunk az Annarétnél. Ide nemcsak a sportkör tagjai, hanem az igazgatóság dolgozói és a családtagok is jöhetnek.



Felvonóra várva



Útban a csúcsra

jár. A hazai tájon többek között jártunk Zirc-Tündérmajorban, terveink között szerepel egy bányai túra. Évente legalább négy alkalommal szervezünk Csehszlovákiába sítúrákat.

Sokan azt mondják, hogy a síelés drága sportág, ezért inkább el sem kezdik.

— Mi a befizetett tagdíjából, a sportkör és a szakszervezet támogatásából tartjuk fenn magunkat — mondja Pechó József.

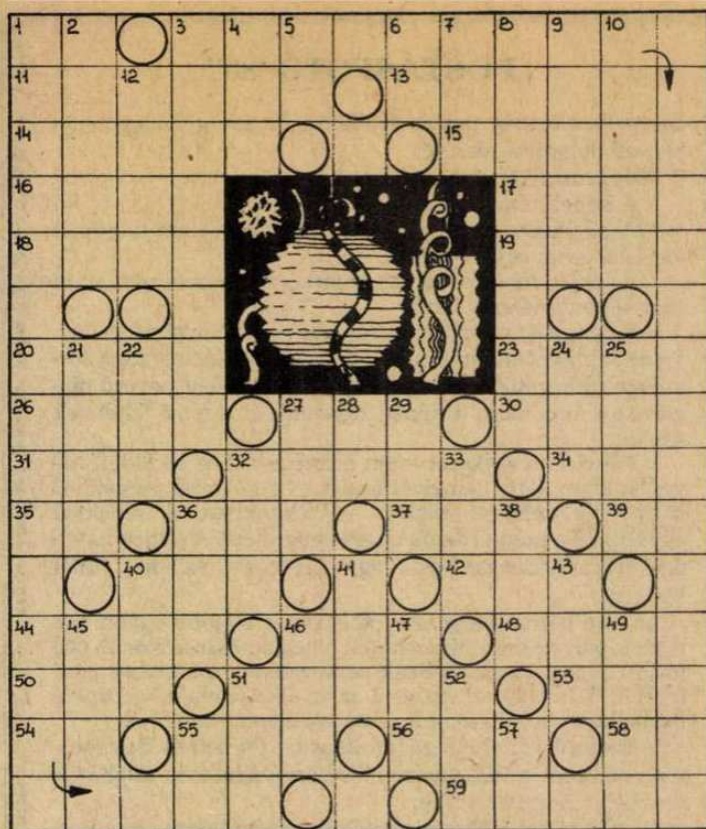
— Ami a felszerelést illeti, nem szükséges a legdrágábbat megvásárolni. A klubösszejöveleken a filmvetítéseken, élménybeszámolókon túl tájékoztatjuk egymást arról is, hol és

mikor vannak síbörzék, ahol olcsóbban hozzá lehet jutni a szükséges eszközökhöz.

Persze tudjuk azt, hogy más postaszerveknél is vannak, akik szeretik ezt a téli sportot. Egyéniileg sokan keresik fel a hazai és külföldi sítelepeket. A beszélgetőtársaim által képviselt sportkörök talán mégis többet tesznek azért, hogy a téli évszakban is elősegítsék a postás dolgozók és családtagjaik rendszeres mozgását, sportolási lehetőségeit. Népszerűsítik ezt a sportágot azok körében is, akik még bizonytalanok magukban, de talán egyszer ők is elkezdik.

Reméljük, egyre többen el-

Tánczos Sándor



Fő sorainkban Nagy László „Farsangi ének” című költeményéből idézünk: *Ebben a nagy zenebonás fényben vas-reménybe öltözöm...* — Folytatás — és beküldendő a vízszintes 3. és a függőleges 1.

VÍZSZINTES:

1. Tiltószó. 3. A versidézett első része. 11. „A” kitűnő. 13. Eszik-e a jószág? 14. Felkészülés egy előadásra. 15. Hűt. 16. A divatos köszöntések egyike. 17. Rész, németül. 18. Surran. 19. Tanulással szerzett tudás (rég.). 20. Édes mártás. 23. Egyik megyénk. 26. Építési anyag (ford.). 27. Keleti férfinév. 30. Szór (ford.). 31. Teherautó-márka. 32. Nyugat-európai folyó. 34. Török tisztíró volt. 35. Neves híradási vállalat névből. 36. A szájuregen van. 37. Időegység. 39. Asztácium. 40. Az államháztartás bevétele. 42. Folyó Szibériában. 44. Előtagként milliószorost jelent. 46. Perui pénz. 48. Fogkrém-márka. 50. A munka mértékegysége. 51. Európai nép. 53. Az elektromos ellenállás törvényének német felfedezője. 54. Tádé egyenműi. 55. Hegy Bulgáriában. 56. Fából készült segítőtárs. 58. Kicsinyítő képző. 59. Híres.

FÜGGŐLEGES:

1. A versidézett második része. 2. Ilyen kert is van. 3. Sétányom. 4. Fohász. 5. Súlyarány. 6. A sugár és a hosszúság jele. 7. Egészséges ital. 8. Valamit megnyújt (két szó). 9. Ilyen vár is van. 10. Óseim. 12. A sötétítő függöny elődje. 21. Számtani műveletet végez. 22. Erdélyi város. 24. Görög hírgyűnősködő. 25. Margarinmárka. 27. Nagy költőnk. 28. Igekötő. 29. Tejtermék. 32. Japán tornász. 33. Római autómárka. 36. ... regénye. 38. Régi úrmérték. 40. Nagyön öreg. 41. Templom. 43. Költői műfaj (ford.). 45. Fás terület. 46. Erdei gyümölcs. 47. Végtag. 49. Kocsi sátor szerű ernyője (ford.). 51. Omladék. 52. Idegen tagadás. 55. Építési anyag. 57. Személyesnévmás.

— Bánhidi —

Beküldési határidő: február 10.

Előző rejtélyünk helyes megfejtése: *Kondérok gőzölögnek, mint bíbor sülttökök.*

Könyvtárlányt nyertek: Czinkóczi Agnes (Mezőberek), Dénes Ilona (Szombathely), Hubert Sándor (Szombathely), Varga Mihály (Nyíregyháza).



Az első órák a legnehezebbek



Erőgyújtás a lesiklás előtt



Csodálatos a táj és a pálya

mai napig rendszeresen igénybe vehetünk.

— Hány tagja van a csoportnak?

— Jelenleg 24-en vagyunk, de természetesen a programjainkra ennél többen is eljönnek. 6-tól 50 éves korig szinte minden korosztály képviselteti magát.

— Merre járnak síelni? Szeretnék hallani a programokról, hátha mások is „étvágyat” kapnak hozzá.

— Az ideny tulajdonképpen decembertől májusig tart. Erre az időszakra készítünk rendezvénynaplót. A programokat, a túrákat, azok időpontjait a tagokkal közösen beszéljük meg

— Korlátozott számban felszerelést is adunk a tanulás időszakra. Utána természetesen vissza kell adni a sportkörnek, mert jönnek mások, akik szintén szeretnék elsajátítani a síelés tudományát.

*

— A Krisztina körüti postaszervek sportkörének sícsoportjából Pechó Józseffel beszélgettünk.

— Mi csak két évvel ezelőtt alakultunk, de máris nyolcvan-nan vagyunk. Persze — mint azt a nevünk is elárulja — több postaszervekből jött össze ez a csapat. A rendezvényeinkre 4-től 70 éves korig mindenki el-

A Krisztina körüti Postaszervek Sportköre sakkoktatást

szervez postás szülők 6—14 éves korú gyermekei részére heti 1x2 órában. Helye: Magyar Posta Központja (Budapest XII., Krisztina körút 6-8.). Jelentkezés: Veres Benjáminnál (telefon: 566-593, 50-550/16-54 mellék). További fejlődési lehetőség a PSÉ-nek az országos bajnokságban játszó csapatánál. Minden érdeklődőt szeretettel várunk.

POSTÁS DOLGOZÓ

A Postások Szakszervezetének lapja Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András u. 13. Postacím: Budapest, Postafiók 14. 1406 Felelős szerkesztő: MEZŐFI LÁSZLÓ Telefon: 428-777 Kiadja a Népszava Lap- és Könyvkiadó Budapest VII., Rákóczi út 54. Telefon: 224-810 Levélcím: Budapest, Postafiók 32. 1964 Egyzámlaszám: MNB 215—96 430 Felelős kiadó: KISS JENŐ igazgató Előfizetési díj egy évre: 24 Ft 88—57. Szikra Lapnyomda, Budapest Felelős vezető: CSÖNDES ZOLTÁN vezérigazgató ISSN 0230—3701 2 4 1 6 *